

# EMPLOI ET CHÔMAGE DANS LE SUD

## DONNEES DE CADRAGE

### Niveau régional

**Population** : 834 000 habitants dont 40% ont moins de 25 ans et 9% ont 65 ans ou plus (au 1<sup>er</sup> janvier 2012)

**Etablissements** : 80 000 dont 19 300 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

**Actifs** : 372 200 en 2011

**Actifs occupés** : 240 000 en 2011 dont 31% dans la fonction publique

**Demandeurs d'emploi** : 155 000 cat. ABC dont 56% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

**Taux de chômage** : 29% (enquête emploi 2013)

**RSA** : 115 500 bénéficiaires (fin 2014)

**Allocataires Pôle emploi** : 59 600 bénéficiaires (fin 2014)

### Bassin Sud

**Population** : 299 500 habitants soit 36% de la population réunionnaise. 40% ont moins de 25 ans et 10% ont 65 ans ou plus (au 1<sup>er</sup> janvier 2012)

**Etablissements** : 26 800 dont 6 500 avec au moins un salarié (fin 2012, y compris le secteur public)

**Actifs** : 131 500 en 2011

**Actifs occupés** : 80 200 en 2011

**Demandeurs d'emploi** : 61 000 cat. ABC dont 58% de chômeurs de longue durée (fin 2014)

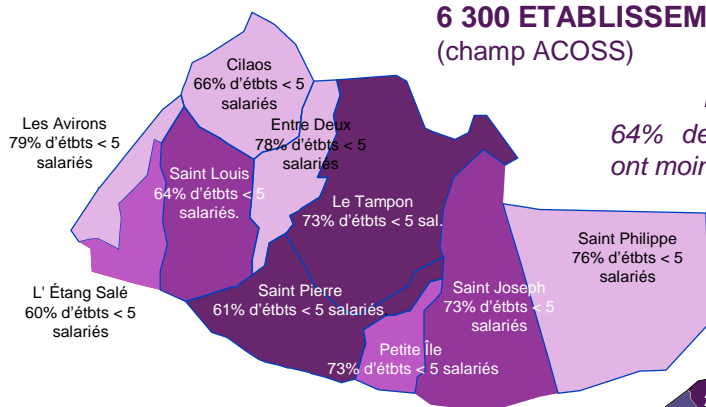
**Taux de chômage** : 33,7% (enquête emploi 2013)

**RSA** : 43 200 bénéficiaires (fin 2014)

**Allocataires Pôle emploi** : 23 500 bénéficiaires (fin 2014)

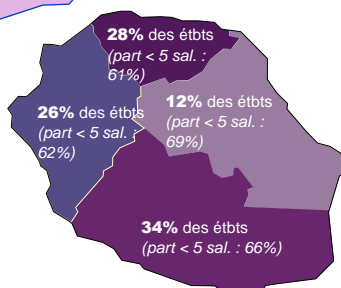
## 6 300 ETABLISSEMENTS FIN 2013 (champ ACOSS)

**Réunion :**  
64% des établissements  
ont moins de 5 salariés.



### Nombre d'établissements

- Supérieur à 1 000
- 500 à 1 000
- 150 à 500
- Moins de 150



### Sud : 34% des établissements

Entre-Deux : 0,4%	Le Tampon : 6,8%
St Joseph : 3,3%	St Louis : 4,7%
St Pierre : 13,8%	St Philippe : 0,4%
Cilaos : 0,4%	Les Avirons : 0,7%
L'Etang Salé : 1,8%	Petite Ile : 1,1%

### NOTE DE LECTURE POUR ST JOSEPH

Entre 500 et 1 000 établissements sont implantés sur la commune de St Joseph, soit 3,3% des établissements de La Réunion.

73% des établissements de la commune de St Joseph ont moins de 5 salariés.

## EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ENTRE 2008 ET 2013

Entre-Deux : -14%	Le Tampon : -1%
St Joseph : 10%	St Louis : 6%
St Pierre : 13%	St Philippe : 20%
Cilaos : -1%	Les Avirons : 4%
L'Etang Salé : 23%	Petite Ile : 9%
<b>Sud</b>	<b>8,4%</b>
<b>Réunion</b>	<b>7,7%</b>
<b>National</b>	<b>1,1%</b>

Entre 2008 et 2013, le nombre d'établissements a progressé de 8,4% soit une création nette de 500 implantations.

Le nombre de structures a progressé principalement dans le commerce, la culture de la canne à sucre ainsi que dans le secteur des services aux particuliers, notamment dans la restauration, les organisations associatives et la santé.

En revanche, le secteur de la construction a perdu 200 unités en 6 ans, soit une baisse de 21%.

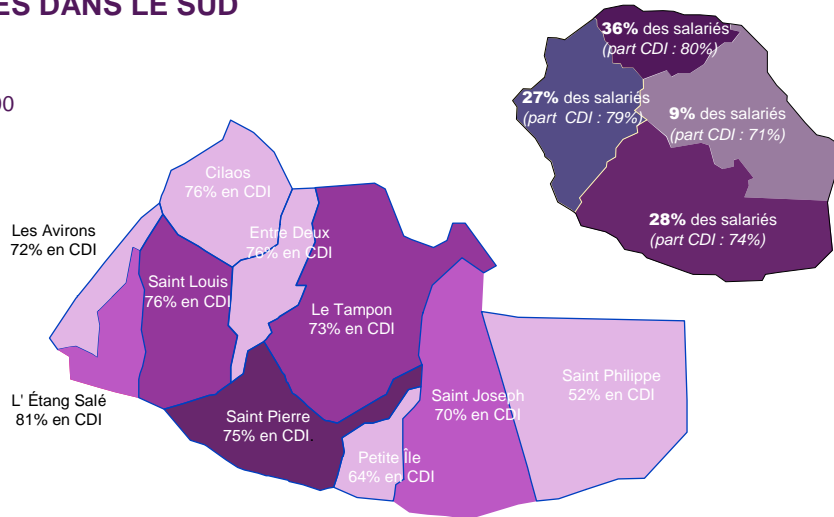
# L'EMPLOI SALARIE EN 2013 (champ ACOSS)

Réunion : 77% des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI).

## 39 100 SALARIES DANS LE SUD

### Nombre de salariés

- Supérieur à 10 000
- 4 000 à 10 000
- 1 000 à 4 000
- Moins de 1 000



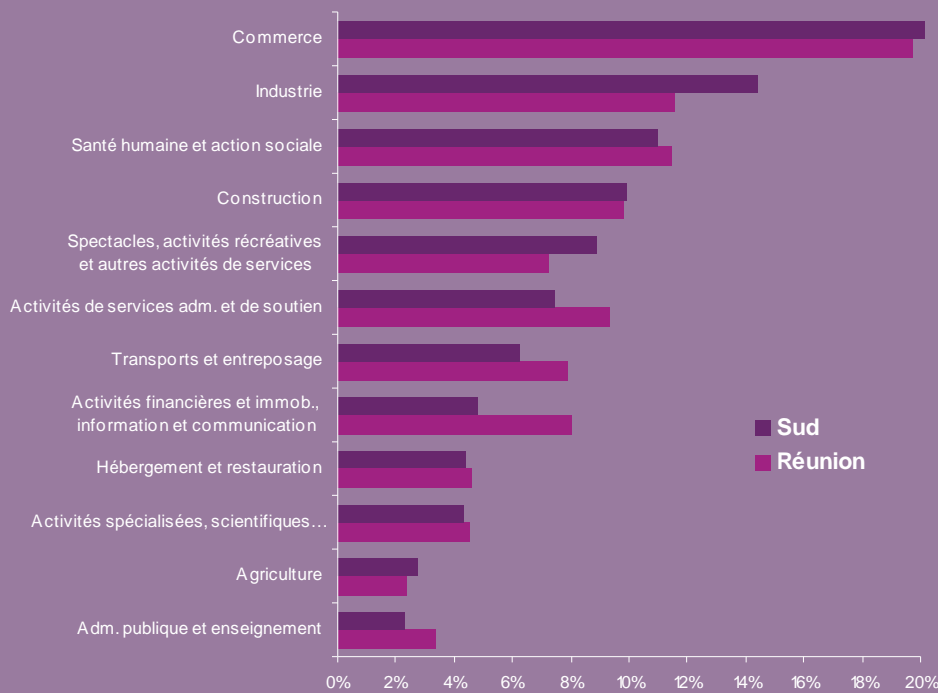
### Sud : 28% des salariés

Entre-Deux : 0,2% Le Tampon : 4,5%  
 St Joseph : 1,9% St Louis : 4%  
 St Pierre : 13,7% St Philippe : 0,2%  
 Cilaos : 0,3% Les Aviron : 0,3%  
 L'Étang Salé : 2,0% Petite Ile : 0,6%

### NOTE DE LECTURE ST JOSEPH

Entre 1 000 et 4 000 salariés travaillent à St Joseph, soit 1,9% des salariés de La Réunion.  
 70% des salariés sont en CDI.

## REPARTITION DE L'EMPLOI SALARIE EN 2013



### Evolution 2008 - 2013

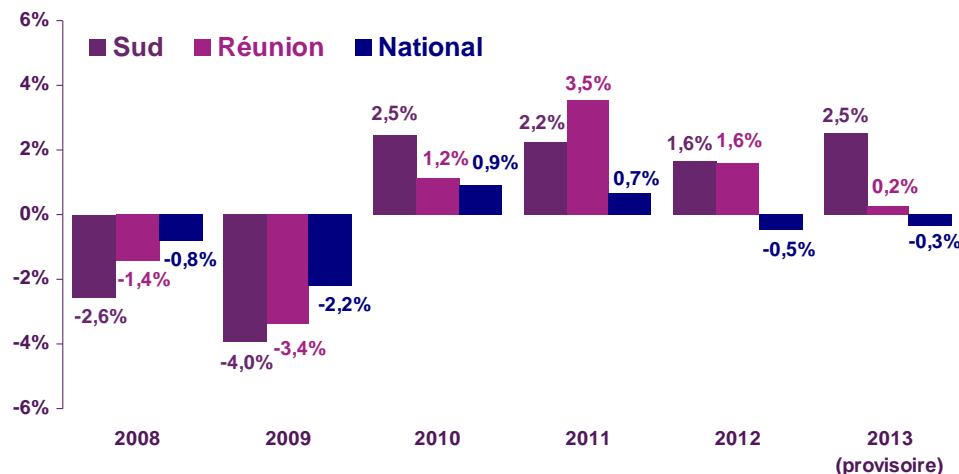
#### Secteurs en perte de vitesse

- Construction (-1 400 salariés, soit -27%)
- Commerce et réparation automobile (-200 salariés soit -11%)
- Intérim (-200 salariés, soit -19%)

#### Secteurs dynamiques

- Action sociale sans hébergement (+600 salariés, soit +41%)
- Organisations associatives (+500 salariés, soit +45%)
- Industries alimentaires (+400 salariés, soit +19%)
- Activités sportives, récréatives et de loisirs (+300 salariés, soit +38%)
- Restauration (+300 salariés, soit +27%)

## EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE ENTRE 2008 ET 2013



Entre décembre 2008 et décembre 2013, le bassin Sud a vu son effectif salarié progresser de 1 800 personnes (+4,8%). Depuis 2010, l'emploi salarié ne cesse de progresser : +1 000 salariés en 2013, après +600 en 2012, +800 en 2011 et +900 en 2010.

### Dans les communes

Entre 2008 et 2013, les communes du Tampon et des Aviron ont perdu des salariés (respectivement 500 et 30 salariés). A contrario, hausse soutenue de l'emploi dans quatre communes : St Pierre (+1 300), L'Étang Salé (+400), St Louis (+350) et St Philippe (+150).

Entre-Deux : 9%	Le Tampon : -7%
St Joseph : 2%	St Louis : 7%
St Pierre : 7%	St Philippe : 79%
Cilaos : 6%	Les Aviron : -6%
L'Étang Salé : 17%	Petite Ile : 4%
<b>Sud</b>	<b>4,8%</b>
<b>Réunion</b>	<b>3,0%</b>
<b>National</b>	<b>-1,5%</b>

# LES DECLARATIONS PREALABLES À L'EMBAUCHE EN 2014

(DPAE - source Pôle emploi / ACOSS)

Plus de 58 000 déclarations recruteurs ont moins de 10 d'embauche ont été salariés, soit 9 points de plus enregistrées en 2014 dans le qu'au niveau régional. Près de bassin Sud, soit 24% du la moitié des DPAE hors régional. Ce nombre est en intérim se concentrent dans très légère progression sur un quatre secteurs : commerce an avec +1% contre +17% au (17%), construction (12%), niveau régional. Entre 2013 et santé et action sociale (11%) 2014, le nombre de DPAE et l'industrie (9%). Au niveau intérim a diminué de 11% alors régional, ces quatre secteurs qu'il a progressé de 22% au ne représentent que 42% des niveau régional. Hors intérim, DPAE. 59% des établissements

## Evolution sur un an

Entre-Deux : 151%	Le Tampon : 12%
St Joseph : 22%	St Louis : 36%
St Pierre : -7%	St Philippe : 29%
Cilaos : 15%	Les Avirons : 18%
L'Etang Salé : 10%	Petite Ile : -6%

Sud	1%
Réunion	17%
National	5%

## DANS LES COMMUNES

Le nombre de DPAE progresse dans toutes les communes sauf à Petite Ile et St Pierre. La forte baisse à St Pierre est DPAE à l'intérim (-3 000).

## Secteurs en perte de vitesse (hors intérim)

- Activités créatives, artistiques et de spectacle (-950 DPAE, -36%)
- Industries alimentaires (-100 DPAE, -7%)

## Secteurs dynamiques (hors intérim)

- Construction (+1 000 DPAE, +29%)
- Activités de sécurité privée (+700 DPAE, +243%)
- Activités des organisations associatives (+600 DPAE, +33%)
- Autres mises à disposition de ressources humaines (+300 DPAE, +56%)
- Commerce de détail (+300 DPAE, +7%)

DPAE intérim et hors intérim	Sud			Réunion	
	Volume	Evol. Annuelle	Poids du bassin	Volume	Evol. Annuelle
<b>Volume total</b>	58 200	1%	24%	236 400	17%
<b>dont intérim</b>	23 300	-11%	22%	104 800	22%
<b>dont part intérim</b>	40%	-5pt	-	44%	2pt
<b>dont hors intérim</b>	34 900	11%	27%	131 600	14%

# LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2015 (source Pôle emploi - enquête BMO 2015)

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2015, réalisée en fin d'année 2014, a pour objet de recenser les profils recherchés par les entreprises afin de financer des formations adaptées aux demandeurs d'emploi.

Au **niveau régional**, 22 600 embauches sont prévues en 2015 soit une hausse de 8% par rapport à 2014. Le secteur des services aux particuliers est le 1<sup>er</sup> secteur recruteur avec 52% des recrutements. La part des projets jugés difficiles est de 24% et la part des projets saisonniers est de 18%.

**Le bassin Sud** représente 29% des besoins en main-d'œuvre de la région. Les employeurs envisagent 6 600 recrutements soit 150 de plus qu'en 2014 (+3%). Plus de la moitié des embauches se concentrent dans les services aux particuliers. Ce sont principalement l'action sociale sans hébergement, les activités des organisations associatives, l'enseignement et les activités sportives, récréatives et de loisirs. Le secteur agricole et l'industrie agroalimentaire regroupent 14% des projets contre 8% au niveau national.

## Plus d'une embauche sur cinq est jugée difficile

Les secteurs de la construction, de l'industrie, de l'hébergement et restauration, des activités sportives, récréatives et de loisirs et des autres services personnels sont les plus touchés. Les métiers les plus souvent associés à ces difficultés sont les coiffeurs et esthéticiens, les ouvriers non qualifiés des travaux publics, les infirmiers, les formateurs, les vendeurs et les animateurs sportifs.

Sud	2014	2015
<b>Etablissements recruteurs (en %)</b>	23%	25%
<b>Nombre de projets de recrutement</b>	6 450	6 600
<b>Part des projets jugés difficiles</b>	15%	22%
<b>Part des projets saisonniers</b>	22%	21%

## LES 5 METIERS LES PLUS RECHERCHES DANS LE SUD

	Nombre de projets	% projets totaux	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Jardiniers salariés, paysagistes	650	10%	2%	24%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	450	7%	39%	32%
Agents d'entretien de locaux	380	6%	2%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	340	5%	24%	73%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	310	5%	20%	16%
<b>Total des 5 métiers</b>	<b>2 130</b>	<b>32%</b>	<b>16%</b>	<b>28%</b>

# LA DEMANDE D'EMPLOI (source Pôle emploi)

Au 31 décembre 2014, le Sud comptabilise 52 700 demandeurs d'emploi en catégorie A et 61 000 en incluant les catégories B et C. Le Sud représente 40% des demandeurs d'emploi de La Réunion.

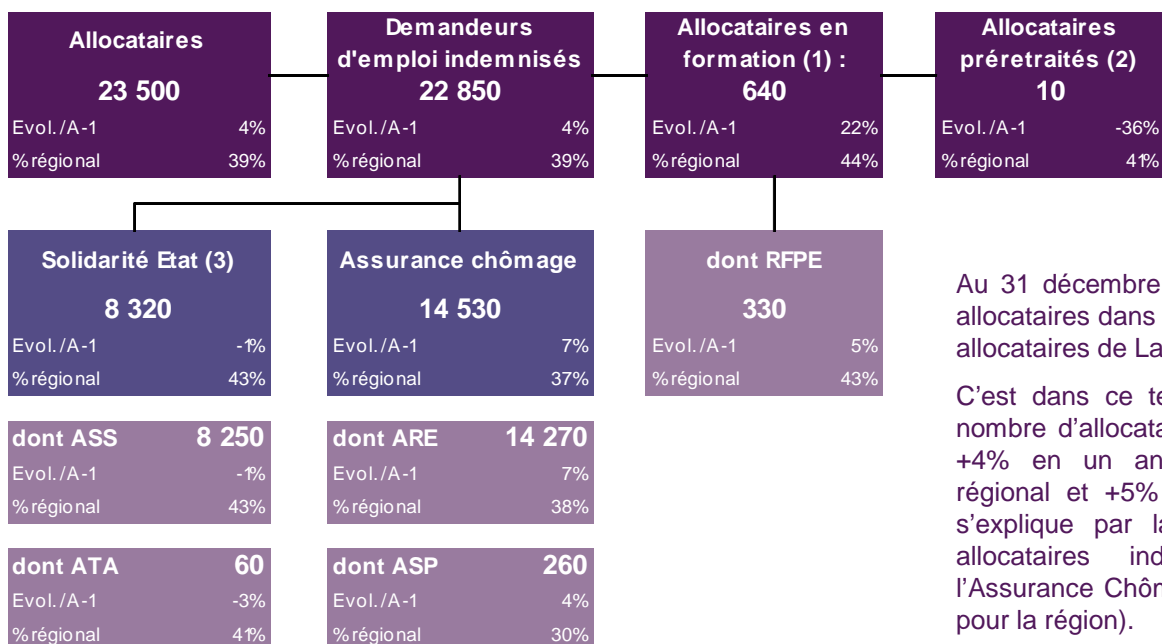
En 2014, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire Sud est une des plus modérées : +0,3% en cat. A et +1,6% en cat. ABC contre respectivement +1% et 2,4% au niveau régional. On note cependant une baisse importante pour les tranches d'âge de moins de 25 ans et de 25 à 49 ans ainsi que pour les hommes.

Le Sud se caractérise par la part de demandeurs d'emploi de longue durée la plus importante de la région mais aussi par la part la plus élevée de personnes inscrites au RSA.

Un tiers des demandeurs d'emploi recherche un de ces quatre métiers : nettoyage de locaux (12%), assistance auprès d'enfants (8%), entretien des espaces verts (8%) et services domestiques (4%).

Demande d'emploi en décembre 2014	Sud			Réunion		
	nombre	évolution annuelle	part	nombre	évolution annuelle	part
<b>DEFM catégorie A</b>	<b>52 700</b>	<b>0,3%</b>	<b>40%</b>	<b>132 700</b>	<b>1,0%</b>	<b>100%</b>
Femmes	27 100	1,8%	52%	67 000	1,7%	50%
Moins de 25 ans	7 800	-2,6%	15%	20 400	-3,1%	15%
50 ans ou +	12 100	10,0%	23%	28 900	11,8%	22%
Non qualifiés	26 400	-0,4%	50%	65 000	0,3%	49%
Techniciens - AMT - Cadres	1 500	-1,7%	3%	4 300	-0,9%	3%
Niveaux de formation V et VI (<BAC)	40 000	-1,0%	76%	99 200	-0,2%	75%
Niveau de formation IV (BAC)	8 600	4,5%	16%	22 100	4,7%	17%
Niveau de formation I, II et III (>BAC)	4 100	5,9%	8%	11 400	4,3%	8%
Handicapés	1 600	13,3%	3%	4 100	13,8%	3%
<b>DEFM catégories A+B+C</b>	<b>61 000</b>	<b>1,6%</b>	<b>39%</b>	<b>155 000</b>	<b>2,4%</b>	<b>100%</b>
dont DELD	35 100	-1,8%	58%	86 700	1,9%	56%
<b>DEFM catégorie D</b>	<b>1 300</b>	<b>3,3%</b>	<b>37%</b>	<b>3 400</b>	<b>2,9%</b>	<b>100%</b>
<b>DEFM catégorie E</b>	<b>7 100</b>	<b>19,0%</b>	<b>48%</b>	<b>14 900</b>	<b>14,2%</b>	<b>100%</b>
<b>DEFM toutes catégories</b>	<b>69 400</b>	<b>3,1%</b>	<b>40%</b>	<b>173 300</b>	<b>3,3%</b>	<b>100%</b>

## ALLOCATAIRES Pôle emploi (source Pôle emploi)



Au 31 décembre 2014, on recense 23 500 allocataires dans le bassin Sud soit 39% des allocataires de La Réunion.

C'est dans ce territoire que la hausse du nombre d'allocataires est la plus forte avec +4% en un an contre +1% au niveau régional et +5% au niveau régional. Ceci s'explique par la hausse importante des allocataires indemnisés au titre de l'Assurance Chômage (+6,5% contre +0,8% pour la région).

(1) Les allocataires en formation perçoivent une des allocations suivantes : RFPE, AREF, RFF, AFDEF, RPS ou ASS-F.

(2) Les allocataires en préretraite perçoivent l'allocation de préretraite de licenciement (ASFNE).

(3) Les allocataires au titre du régime de Solidarité Etat perçoivent une des allocations suivantes : ASS, ATA, AER ou ATS.

### GLOSSAIRE

ARE : Allocation d'aide au retour à l'emploi  
 ASP : Allocation de sécurisation professionnelle  
 ASS : Allocation de solidarité spécifique  
 ATA : Allocation temporaire d'attente  
 RFPE : Rémunération de formation Pôle emploi

Directeur de la publication : Jean-Luc MINATCHY

Rédaction, conception et réalisation : Service Statistiques Etudes et Evaluation