

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Enquête besoins en main-d'œuvre Les employeurs prêts à embaucher en 2025 dans l'Ouest

Sommaire

- 1** **Tous les établissements :** P 2
8 700 projets d'embauche, soit
11% de moins qu'en 2024
- 2** **Le secteur privé (hors associations) :** P 3
5 300 projets
de recrutement, soit 13% de
moins qu'en 2024
- 3** **Le secteur privé (hors associations) :** P 7
les métiers de la
construction et de l'hôtellerie-
restauration sont les plus
recherchés

EN 2025, LES EMPLOYEURS DÉCLARENT 8 700 INTENTIONS D'EMBAUCHE, SOIT 1 200 DE MOINS QU'EN 2024 (-11%)

Parmi les 8 700 projets de recrutement envisagés en 2025, 3 400 concernent les établissements publics et les associations, et 5 300 les établissements privés soit 61% des intentions d'embauche.

Pour les établissements privés, ce sont ainsi 800 projets de recrutement de moins en 2025 par rapport à 2024, soit une diminution de 13%.

Cette évolution dans le secteur privé s'explique par la baisse de la proportion d'établissements prévoyant d'embaucher qui passe de 30% à 25%. Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (santé et action sociale...) et l'agriculture.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 5 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 1 projet d'embauche sur 2. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de la construction, du commerce, de l'hébergement-restauration, et de la santé et action sociale.

Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, les employés de libre-service, les serveurs de cafés restaurants, les maçons qualifiés, et les cuisiniers sont les 5 métiers les plus recherchés par le secteur privé en 2025.



-13%

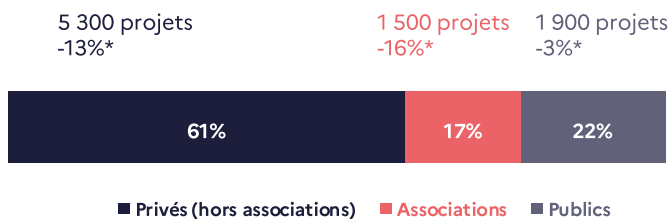
D'INTENTIONS D'EMBAUCHE

entre 2024 et 2025 dans
le secteur privé (hors
associations)

LES EMPLOYEURS PRÉVOIENT 8 700 EMBAUCHES, SOIT 11% DE MOINS QU'EN 2024

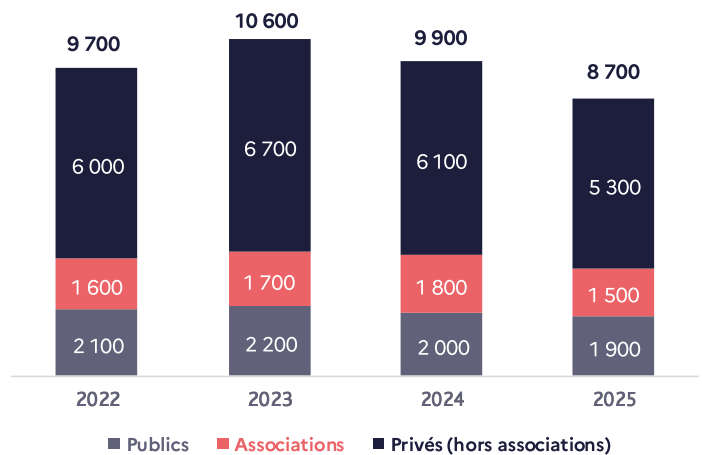
En 2025, 27% des établissements envisagent de recruter, soit 2 000 établissements potentiellement recruteurs. Cette proportion diminue de 5 points par rapport à 2024. Au total, 8 700 projets de recrutement sont prévus par l'ensemble des établissements, soit une baisse de 11% par rapport à 2024 ce qui représente 1 200 intentions d'embauche de moins.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



* évolution annuelle entre 2024 et 2025

ÉVOLUTION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



LE SECTEUR PUBLIC ENVISAGE 1 900 EMBAUCHES, SOIT 3% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement public sur 2 projette de recruter, soit 100 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 900 embauches, soit 100 de moins qu'en 2024 (-3%). Cela représente 22% des besoins du territoire.

La quasi-totalité des projets d'embauche se concentrent dans l'administration publique et enseignement, et la santé et action sociale. Les recrutements sont principalement effectués par les communes, les établissements scolaires, les caisses des écoles et les centres communaux d'action sociale.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 8 besoins sur 10. Les agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles) sont les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par le secteur public	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles)	690
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	360
Jardiniers des espaces verts et naturels	210
Professionnels de l'animation socioculturelle	190
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture (y.c ATSEM*)	100

* agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles

LES ASSOCIATIONS PROJETTENT 1 500 EMBAUCHES, SOIT 16% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 4 associations sur 10 envisagent de recruter, soit 250 établissements potentiellement recruteurs. 1 500 embauches sont prévues, soit 300 de moins qu'en 2024 (-16%). Cela représente 17% des besoins du territoire.

73% des projets de recrutement se concentrent dans les activités des organisations associatives et l'action sociale. Les activités de spectacle regroupent 15% des besoins.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent les deux tiers des besoins. Les jardiniers sont les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par les associations	Nombre de projets de recrutement
Jardiniers des espaces verts et naturels	300
Agriculteurs, ouvriers agricoles	230
Artistes (musique, danse, spectacles)	180
Professionnels de l'animation socioculturelle	160
Aides à domicile et auxiliaires de vie	150

LE SECTEUR PRIVÉ PRÉVOIT 5 300 EMBAUCHES, SOIT 13% DE MOINS QU'EN 2024 (HORS ASSOCIATIONS)

1 ÉTABLISSEMENT SUR 4 ENVISAGE DE RECRUTER, MAIS 1 INTENTION D'EMBAUCHE SUR 2 EST IDENTIFIÉE « DIFFICILE » PAR LES EMPLOYEURS

En 2025, 1 650 établissements sont potentiellement recruteurs, soit 25% des employeurs du privé. Cette proportion diminue de 5 points par rapport à 2024. Elle est de 22% pour les structures de moins de 10 salariés, et de 40% pour celles de 10 salariés ou plus.

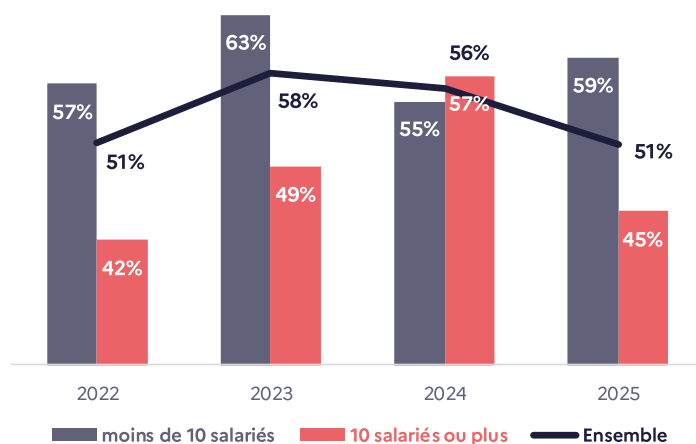
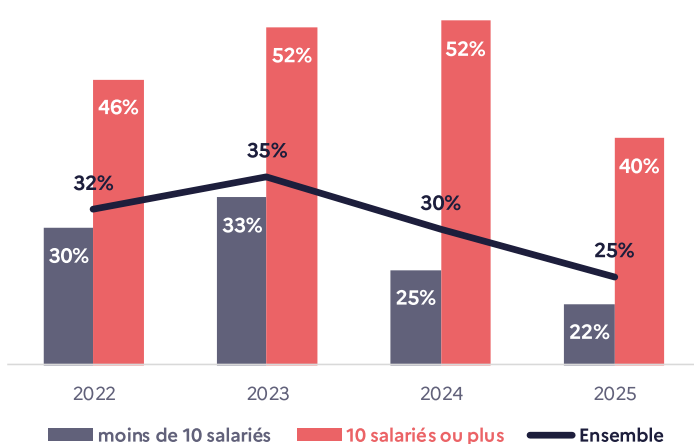
5 300 embauches sont prévues, soit 800 de moins qu'en 2024 (-13%). Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (santé et action sociale...) et l'agriculture. Le secteur privé regroupe 61% des besoins du territoire.

Les structures de 10 salariés ou plus regroupent 56% des besoins, et elles déclarent 150 projets de moins par rapport à 2024 (-5%), contre 650 de moins pour celles de moins de 10 salariés (-21%).

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 5 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 1 projet d'embauche sur 2. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de la construction, du commerce, de l'hébergement-restauration, et de la santé et action sociale.

ÉVOLUTION DE LA PART D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SERVICES ET LA CONSTRUCTION COUVRENT PLUS DE 7 BESOINS SUR 10

Les secteurs recruteurs dans les établissements privés (hors associations)	Part d'établissements envisageant de recruter (en %)	Nombre de projets de recrutement	Évolution annuelle (en %)	Part des projets difficiles (en %)	Évolution annuelle de la part des projets difficiles (en pt)
Services aux particuliers	34	1 950	21	52	-8
Hébergement et restauration	47	850	2	58	-2
Santé et action sociale	30	650	72	56	-26
Autres activités de services*	19	300	32	28	-31
Enseignement, sécurité sociale...	36	150	-12	51	29
Construction	31	950	-27	60	-1
Services aux entreprises	15	900	-38	38	-5
Services techniques, administratifs, de soutien...**	18	450	-40	59	5
Transport et entreposage	14	250	-48	19	-3
Communication, activités financières, d'assurance et immobilières	12	200	-6	20	-38
Commerce	20	850	-10	58	-10
Industrie	33	500	-19	45	-7
Agroalimentaire	39	150	-43	67	46
Agriculture	13	150	16	30	1
Ensemble des secteurs	25	5 300	-13	51	-5

* activités de spectacle, coiffure, activités sportives, récréatives et de loisirs...

** activités des sièges sociaux et de conseil, nettoyage et services d'aménagement paysager, sécurité...

LES SERVICES AUX PARTICULIERS PRÉVOIENT 1 950 EMPLOIS, SOIT 21% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, un tiers des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 550 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 950 embauches, soit 350 de plus qu'en 2024 (+21%) ; en lien avec la hausse de 5 points de la part des établissements recruteurs. Le secteur de la santé et action sociale déclare 250 projets supplémentaires (+72%). Les services aux particuliers couvrent 37% des besoins du privé.

L'hébergement-restauration, et la santé et action sociale regroupent les trois quarts des besoins des services aux particuliers.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les trois quarts des besoins des services aux particuliers. Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 8 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 52% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans l'hébergement-restauration, et la santé et action sociale.

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux particuliers	Nombre de projets de recrutement
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	290
Serveurs de cafés restaurants	240
Cuisiniers	180
Artistes (musique, danse, spectacles)	140
Infirmiers et sages-femmes	130
Aides-soignants	120
Aides à domicile et auxiliaires de vie	110
Employés de l'hôtellerie	80
Secrétaires bureautiques et assimilés	70
Formateurs	70

LA CONSTRUCTION ENVISAGE 950 EMPLOIS, SOIT 27% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 envisagent de recruter, ce qui représente 250 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 950 embauches, soit 350 de moins qu'en 2024 (-27%) ; en lien avec la baisse de 12 points de la part des établissements recruteurs. La construction représente 18% des besoins du privé.

Les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, de terrassement et d'installation électrique regroupent plus de la moitié des besoins de la construction.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 80% des besoins de la construction. Les maçons qualifiés sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent d'1 point entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 60% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment. Mais aussi dans les travaux de terrassement, et d'installation d'équipements thermiques et de climatisation.

Les 10 métiers les plus recherchés par la construction	Nombre de projets de recrutement
Maçons qualifiés	220
Ouvriers de la construction en béton	150
Ouvriers en électricité du bâtiment	90
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	70
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60
Ouvriers en peinture en bâtiment	40
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	30
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	30
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	30
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	30

LES SERVICES AUX ENTREPRISES PROJETTENT 900 EMBAUCHES, SOIT 38% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 15% des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 300 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 900 embauches, soit 550 de moins qu'en 2024 (-38%) ; en lien avec la baisse de 9 points de la part des établissements recruteurs. Le secteur du transport et entreposage déclare 250 projets de moins (-48%). Les services aux entreprises couvrent 17% des besoins du privé.

Les secteurs du transport et entreposage, du nettoyage et des services d'aménagement paysager, de la sécurité, et des activités des sièges sociaux et de conseil regroupent près des deux tiers des besoins des services aux entreprises.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 53% des intentions d'embauche des services aux entreprises. Les manutentionnaires sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 5 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 38% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le nettoyage, et les activités des sièges sociaux et de conseil.

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux entreprises	Nombre de projets de recrutement
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	140
Employés de libre service	70
Agents de sécurité et de surveillance	50
Conducteurs de transport en commun sur route	50
Secrétaires bureautiques et assimilés	40
Conducteurs de véhicules légers	30
Professionnels des spectacles	30
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	30
Employés et techniciens commerciaux des assurances	30
Jardiniers des espaces verts et naturels	30

LE COMMERCE PRÉVOIT 850 EMBAUCHES, SOIT 10% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 5 envisage de recruter, ce qui représente 300 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 850 embauches, soit 100 de moins qu'en 2024 (-10%) ; en lien avec la baisse de 8 points de la part des établissements recruteurs. Le commerce couvre 16% des besoins du privé.

Le commerce de détail regroupe 72% des besoins (dont la grande distribution, et le commerce d'habillement et de chaussures, de parfumerie et de produits de beauté), le commerce et réparation automobile 15%, et le commerce de gros 13%.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les trois quarts des besoins du commerce. Les employés de libre-service sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 10 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 58% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le commerce et réparation automobile.

Les 10 métiers les plus recherchés par le commerce	Nombre de projets de recrutement
Employés de libre service	170
Caissiers	140
Vendeurs en habillement, accessoires, articles de sport, de loisirs...	90
Ouvriers mécaniciens de véhicules	80
Carrossiers automobiles	30
Attachés commerciaux	30
Maîtrise des magasins	30
Manutentionnaires peu qualifiés	30
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	30
Vendeurs en produits alimentaires	30

L'INDUSTRIE ENVISAGE 500 EMBAUCHES, SOIT 19% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 3 pense recruter, soit 200 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 500 embauches, soit 150 de moins qu'en 2024 (-19%) ; en lien avec la baisse de 3 points de la part des établissements recruteurs. L'industrie couvre 10% des besoins du privé.

L'industrie agroalimentaire regroupe un quart des besoins. 14% des besoins industriels concernent la collecte des déchets et 13% la fabrication d'éléments en béton.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 54% des besoins industriels. Les boulangers-pâtisseries sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 7 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 45% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans la boulangerie-pâtisserie, et la réparation et installation de machines et d'équipements.

Les 10 métiers les plus recherchés par l'industrie	Nombre de projets de recrutement
Boulangers, pâtisseries	60
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40
Conducteurs et livreurs sur courte distance	40
Vendeurs en produits alimentaires	30
Manutentionnaires peu qualifiés	20
Techniciens des industries de process	20
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	20
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	20
Conducteurs routiers	10
Secrétaires bureautiques et assimilés	10

L'AGRICULTURE PROJETTE 150 EMBAUCHES, SOIT 16% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 13% des établissements souhaitent recruter, soit 50 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 150 embauches, soit 16% de plus qu'en 2024 ; en lien avec la hausse du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 3,4 à 5,4. L'agriculture représente 2% des besoins du privé.

La pêche en mer concentre plus de 6 besoins agricoles sur 10, tous saisonniers.

Les ouvriers agricoles et les marins pêcheurs sont les métiers les plus recherchés par le secteur agricole.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent d'1 point entre 2024 et 2025 ; elles représentent 30% des projets d'embauche. Elles concernent principalement la reproduction de plantes.

Les métiers* les plus recherchés par l'agriculture	Nombre de projets de recrutement
Agriculteurs, ouvriers agricoles	50
Pêcheurs et aquaculteurs	40
Manutentionnaires peu qualifiés	30

* ceux qui regroupent au moins 10 projets de recrutement

LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (HORS ASSOCIATIONS)

Selon les domaines professionnels, les métiers les plus recherchés par les établissements privés en 2025 sont ceux de la construction (19% des besoins), de l'hôtellerie-restauration (18%) et du commerce (14%).

Viennent ensuite ceux des services aux particuliers et aux entreprises (10%), avec notamment les aides à domicile et auxiliaires de vie, les personnels de ménage chez des particuliers, et les coiffeurs-esthéticiens.

Les 30 métiers les plus recherchés par l'ensemble des établissements privés (hors associations)	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles (en %)
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	310	53%
Employés de libre service	250	67%
Serveurs de cafés restaurants	240	71%
Maçons qualifiés	220	81%
Cuisiniers	190	72%
Ouvriers de la construction en béton	150	37%
Caissiers	150	35%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	140	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	140	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	130	85%
Secrétaires bureautiques et assimilés	130	50%
Infirmiers et sages-femmes	130	62%
Aides-soignants	120	26%
Ouvriers en électricité du bâtiment	100	48%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	100	59%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	90	2%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	90	95%
Professionnels des spectacles	90	0%
Employés de l'hôtellerie	80	32%
Personnels de ménage chez des particuliers	80	100%
Coiffeurs, esthéticiens	80	81%
Boulangers, pâtisseries	70	67%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	70	65%
Formateurs	70	49%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	70	100%
Conducteurs de véhicules légers	70	69%
Vendeurs en produits alimentaires	70	64%
Attachés commerciaux	60	48%
Agents administratifs	60	37%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	60	30%

ENCADRÉ 1

SOURCES ET MÉTHODES

Depuis 2002, l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) réalisée avec le concours du CRÉDOC, permet d'apprécier à un instant donné, les grandes tendances du besoin des entreprises par secteur d'activité et par métier. Les résultats de l'enquête n'expriment que les intentions d'embauche des entreprises. Mais l'enquête BMO est avant tout un

outil d'aide à la décision pour l'ensemble du Réseau Pour l'Emploi (RPE) qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension.

LA POPULATION

Le champ est toujours le même, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, région...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'Etat (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France...).

LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 217 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP 2021) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste des métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

L'ÉCHANTILLON

Sur les 7 700 établissements entrant dans le champ de l'enquête, 5 800 ont été interrogés entre octobre et décembre 2024 par voie postale, web ou téléphonique. Au global, 1 700 établissements ont répondu à l'édition 2025.

LE REDRESSEMENT

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.



En savoir plus

LA PUBLICATION RÉGIONALE SUR LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

<https://www.francetravail.fr/region/reunion/meteo-de-emploi.html?redirect-meteo=2b9961c7-e22a-40e5-9694-d22dcaa6762f>

LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS

<http://statistiques.francetravail.org/bmo/static/regpub?fi=04>

Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Directeur de la rédaction
Michael RENARD

Réalisation
Stéphane JAUD
Direction de la Performance du Réseau

Direction Régionale France Travail La Réunion
Centre d'affaires Cadjee - 62 Boulevard du Chaudron
CS 52008 - 97444 Saint-Denis Cedex 9

 [francetravail.fr](https://www.francetravail.fr)

