

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# Enquête besoins en main-d'œuvre Les employeurs prêts à embaucher en 2025 dans le Sud

## Sommaire

- 1** Tous les établissements : **P 2**  
10 600 projets d'embauche,  
soit 5% de moins qu'en 2024
- 2** Le secteur privé (hors associations) : **P 3**  
6 000 projets de recrutement, soit 3% de plus qu'en 2024
- 3** Le secteur privé (hors associations) : **P 7**  
les métiers du commerce et de la construction sont les plus recherchés

### EN 2025, LES EMPLOYEURS DÉCLARENT 10 600 INTENTIONS D'EMBAUCHE, SOIT 600 DE MOINS QU'EN 2024 (-5%)

Parmi les 10 600 projets de recrutement envisagés en 2025, 4 600 concernent les établissements publics et les associations, et 6 000 les établissements privés soit 56% des intentions d'embauche.

Pour les établissements privés, ce sont ainsi 200 projets de recrutement de plus en 2025 par rapport à 2024, soit une augmentation de 3%.

Cette évolution dans le secteur privé s'explique par la hausse du nombre moyen de projets d'embauche par établissement recruteur qui passe de 2,5 à 2,9. Le nombre de projets de recrutement augmente dans les secteurs des services aux particuliers (hébergement-restauration, santé et action sociale...), de l'agriculture, du commerce et de l'industrie.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 11 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 42% des projets de recrutement. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de l'hébergement-restauration, de la construction et du transport.

Les employés de libre-service, les caissiers, les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, les ouvriers agricoles, et les serveurs de cafés restaurants sont les 5 métiers les plus recherchés par le secteur privé en 2025.



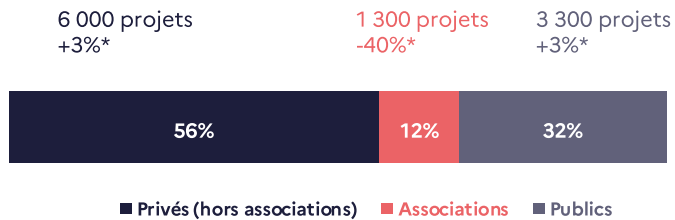
**+3%**  
D'INTENTIONS  
D'EMBAUCHE

entre 2024 et 2025 dans  
le secteur privé (hors  
associations)

## LES EMPLOYEURS PRÉVOIENT 10 600 EMBAUCHES, SOIT 5% DE MOINS QU'EN 2024

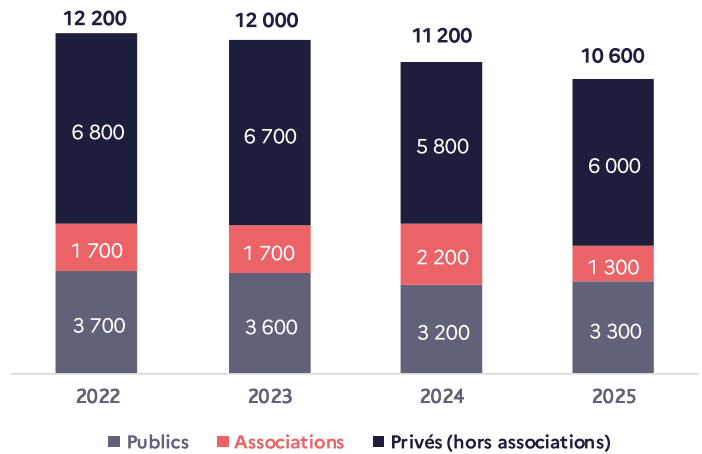
En 2025, 26% des établissements envisagent de recruter, soit 2 600 établissements potentiellement recruteurs. Cette proportion diminue de 4 points par rapport à 2024. Au total, 10 600 projets de recrutement sont prévus par l'ensemble des établissements, soit une baisse de 5% par rapport à 2024 ce qui représente 600 intentions d'embauche de moins.

### RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



\* évolution annuelle entre 2024 et 2025

### ÉVOLUTION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



## LE SECTEUR PUBLIC ENVISAGE 3 300 EMBAUCHES, SOIT 3% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 57% des établissements publics projettent de recruter, soit 200 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 3 300 embauches, soit 100 de plus qu'en 2024 (+3%). Cela représente 32% des besoins du territoire.

La quasi-totalité des projets de recrutement se concentrent dans l'administration publique et enseignement, et la santé et action sociale. Les recrutements sont principalement effectués par les communes, les établissements scolaires, les caisses des écoles et les centres communaux d'action sociale.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent les trois quarts des besoins. Les agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles) sont les plus recherchés.

| Les 5 métiers les plus recherchés par le secteur public        | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles)           | 1 110                            |
| Professionnels de l'animation socioculturelle                  | 560                              |
| Jardiniers des espaces verts et naturels                       | 390                              |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture (y.c ATSEM*) | 290                              |
| Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment                   | 170                              |

\* agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles

## LES ASSOCIATIONS PROJETTENT 1 300 EMBAUCHES, SOIT 40% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 4 associations sur 10 envisagent de recruter, soit 300 établissements potentiellement recruteurs. 1 300 embauches sont prévues, soit 900 de moins qu'en 2024 (-40%). Cela représente 12% des besoins du territoire.

Les deux tiers des projets de recrutement se concentrent dans l'action sociale et les activités des organisations associatives. Les activités culturelles, sportives, récréatives et de loisirs regroupent 20% des besoins.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 6 besoins sur 10. Les jardiniers sont les plus recherchés.

| Les 5 métiers les plus recherchés par les associations    | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Jardiniers des espaces verts et naturels                  | 340                              |
| Professionnels de l'animation socioculturelle             | 230                              |
| Secrétaires bureautiques et assimilés                     | 70                               |
| Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 60                               |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                    | 60                               |

## LE SECTEUR PRIVÉ PRÉVOIT 6 000 EMBAUCHES, SOIT 3% DE PLUS QU'EN 2024 (HORS ASSOCIATIONS)

### 1 ÉTABLISSEMENT SUR 4 ENVISAGE DE RECRUTER, MAIS PLUS DE 4 INTENTIONS D'EMBAUCHE SUR 10 SONT IDENTIFIÉES « DIFFICILES » PAR LES EMPLOYEURS

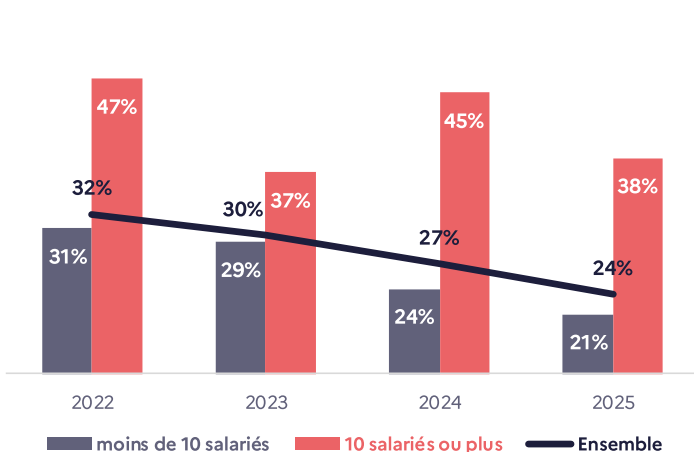
En 2025, 2 100 établissements sont potentiellement recruteurs, soit 24% des employeurs du privé. Cette proportion diminue de 3 points par rapport à 2024. Elle est de 21% pour les structures de moins de 10 salariés, et de 38% pour celles de 10 salariés ou plus.

6 000 embauches sont prévues, soit 200 de plus qu'en 2024 (+3%). Le nombre de projets de recrutement progresse notamment dans l'hébergement-restauration (+21%, +100), et la santé et action sociale (+18%, +100). Le secteur privé regroupe 56% des besoins du territoire.

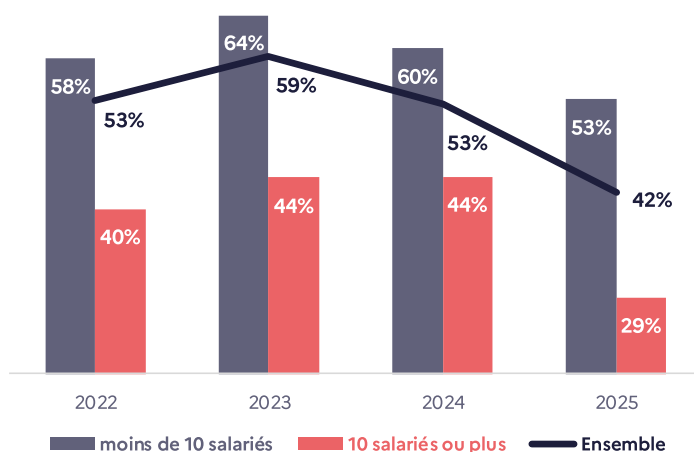
Les structures de moins de 10 salariés regroupent 53% des besoins, et elles déclarent 150 projets de moins par rapport à 2024 (-4%), contre 350 de plus pour celles de 10 salariés ou plus (+13%).

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 11 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 42% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de l'hébergement-restauration, de la construction et du transport.

#### ÉVOLUTION DE LA PART D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



#### ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



## LES SERVICES ET LE COMMERCE COUVRENT 2 BESOINS SUR 3

| Les secteurs recruteurs dans les établissements privés (hors associations) | Part d'établissements envisageant de recruter (en %) | Nombre de projets de recrutement | Évolution annuelle (en %) | Part des projets difficiles (en %) | Évolution annuelle de la part des projets difficiles (en pt) |
|--|--|----------------------------------|---------------------------|------------------------------------|--|
| <b>Services aux particuliers</b>   | <b>26</b>  | <b>1 900</b>                     | <b>18</b>                 | <b>43</b>                          | <b>-5</b>  |
| Santé et action sociale  | 24   | 700                              | 18                        | 22                                 | -19  |
| Hébergement et restauration  | 29   | 700                              | 21                        | 61                                 | -1   |
| Autres activités de services*  | 20   | 350                              | -5                        | 52                                 | 19   |
| Enseignement, sécurité sociale...  | 31   | 150                              | 103                       | 36                                 | -19  |
| <b>Commerce</b>  | <b>21</b>  | <b>1 300</b>                     | <b>3</b>                  | <b>30</b>                          | <b>-13</b>   |
| <b>Services aux entreprises</b>  | <b>15</b>  | <b>850</b>                       | <b>-3</b>                 | <b>41</b>                          | <b>-15</b>   |
| Services techniques, administratifs, de soutien...**                       | 17   | 550                              | -4                        | 31                                 | -30  |
| Transport et entreposage   | 22   | 200                              | 7                         | 52                                 | 2  |
| Communication, activités financières, d'assurance et immobilières          | 11   | 100                              | -16                       | 69                                 | 20   |
| <b>Construction</b>  | <b>25</b>  | <b>800</b>                       | <b>-22</b>                | <b>57</b>                          | <b>-9</b>  |
| <b>Industrie</b>   | <b>31</b>  | <b>800</b>                       | <b>3</b>                  | <b>44</b>                          | <b>-3</b>  |
| Agroalimentaire  | 29   | 450                              | -11                       | 32                                 | -5   |
| <b>Agriculture</b>   | <b>38</b>  | <b>350</b>                       | <b>27</b>                 | <b>46</b>                          | <b>-36</b>   |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>24</b>  | <b>6 000</b>                     | <b>3</b>                  | <b>42</b>                          | <b>-11</b>   |

\* activités récréatives et de loisirs, coiffure, activités de spectacle...

\*\* sécurité, nettoyage, activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises, location de véhicules...

## LES SERVICES AUX PARTICULIERS PRÉVOIENT 1 900 EMBAUCHES, SOIT 18% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 4 souhaite recruter, ce qui représente 550 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 900 embauches, soit 300 de plus qu'en 2024 (+18%) ; en lien avec la hausse du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 2,8 à 3,4. Le secteur de l'hébergement-restauration déclare 100 projets de plus (+21%), ainsi que celui de la santé et action sociale (+18%). Les services aux particuliers couvrent 31% des besoins du privé.

La santé et action sociale, et l'hébergement-restauration regroupent les trois quarts des besoins des services aux particuliers.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les deux tiers des besoins des services aux particuliers. Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 5 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 43% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans l'hébergement-restauration et la coiffure.

| Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux particuliers    | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration             | 260                              |
| Serveurs de cafés restaurants   | 190                              |
| Aides-soignants   | 170                              |
| Cuisiniers  | 120                              |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                                  | 110                              |
| Personnels de ménage chez des particuliers                              | 80                               |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, gardes à domicile... | 80                               |
| Infirmiers et sages-femmes  | 80                               |
| Secrétaires bureautiques et assimilés                                   | 80                               |
| Sportifs et animateurs sportifs   | 70                               |

## LE COMMERCE ENVISAGE 1 300 EMBAUCHES, SOIT 3% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 5 envisage de recruter, ce qui représente 400 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 300 embauches, soit 50 de plus qu'en 2024 (+3%) ; en lien avec la hausse du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 2,7 à 3,1. Le commerce couvre 22% des besoins du privé.

Le commerce de détail regroupe 78% des besoins (dont la grande distribution, et le commerce de produits pharmaceutiques, de carburants, d'articles de sport et d'habillement), le commerce et réparation automobile 15%, et le commerce de gros 7%.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 81% des besoins du commerce. Les employés de libre-service sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 13 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 30% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le commerce de gros, et le commerce et réparation automobile.

| Les 10 métiers les plus recherchés par le commerce                     | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Employés de libre service  | 400                              |
| Caissiers  | 310                              |
| Vendeurs en habillement, accessoires, articles de sport, de loisirs... | 100                              |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules                                      | 60                               |
| Techniciens médicaux et préparateurs                                   | 50                               |
| Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage                | 40                               |
| Attachés commerciaux   | 30                               |
| Spécialistes de l'appareillage médical                                 | 30                               |
| Pharmaciens  | 30                               |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique                       | 30                               |

## LES SERVICES AUX ENTREPRISES PROJETTENT 850 EMBAUCHES, SOIT 3% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 15% des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 300 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 850 embauches, soit 50 de moins qu'en 2024 (-3%) ; en lien avec la baisse de 6 points de la part des établissements recruteurs. Seul le secteur du transport et entreposage déclare plus de projets (+7%). Les services aux entreprises couvrent 14% des besoins du privé.

Les secteurs du transport et entreposage, de la sécurité, du nettoyage, et des activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises regroupent près des deux tiers des besoins des services aux entreprises.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 64% des besoins des services aux entreprises. Les agents de sécurité sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 15 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 41% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le secteur du transport et entreposage.

| Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux entreprises | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Agents de sécurité et de surveillance                               | 180                              |
| Conducteurs routiers  | 80                               |
| Conducteurs de transport en commun sur route                        | 60                               |
| Secrétaires bureautiques et assimilés                               | 60                               |
| Employés et techniciens commerciaux des assurances                  | 30                               |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules                                   | 30                               |
| Manutentionnaires et déménageurs qualifiés                          | 20                               |
| Employés des services commerciaux                                   | 20                               |
| Agents d'entretien de locaux  | 20                               |
| Personnels de ménage chez des particuliers                          | 20                               |

## LA CONSTRUCTION PREVOIT 800 EMBAUCHES, SOIT 22% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 4 envisage de recruter, ce qui représente 350 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 800 embauches, soit 200 de moins qu'en 2024 (-22%) ; en lien avec la baisse de 7 points de la part des établissements recruteurs. La construction couvre près de 14% des besoins du privé.

Les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, d'installation électrique, de terrassement, et de peinture et vitrerie regroupent 54% des besoins de la construction.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 68% des besoins de la construction. Les maçons qualifiés sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 9 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 57% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les travaux de charpente, de peinture et vitrerie, et de plâtrerie.

| Les 10 métiers les plus recherchés par la construction        | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Maçons qualifiés  | 160                              |
| Ouvriers en peinture en bâtiment                              | 70                               |
| Ouvriers en pose et décoration de revêtements                 | 50                               |
| Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation    | 50                               |
| Ouvriers de la construction en béton                          | 40                               |
| Plombiers chauffagistes                                       | 40                               |
| Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics       | 40                               |
| Ouvriers en électricité du bâtiment                           | 40                               |
| Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics | 30                               |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP      | 30                               |

## L'INDUSTRIE ENVISAGE 800 EMBAUCHES, SOIT 3% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 pensent recruter, soit 250 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 800 embauches, soit 50 de plus qu'en 2024 (+3%) ; en lien avec la hausse du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 3,1 à 3,3. L'industrie couvre 13% des besoins du privé.

L'industrie agroalimentaire regroupe 57% des besoins, dont plus de la moitié sont saisonniers. 20% des besoins industriels concernent la fabrication de produits métalliques, et la réparation et installation de machines et d'équipements.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les deux tiers des besoins industriels. Les ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 3 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 44% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans la transformation et conservation de la viande de boucherie, la charcuterie et la boulangerie-pâtisserie. Mais aussi dans la fabrication de produits métalliques, et la réparation et installation de machines et d'équipements.

| Les 10 métiers les plus recherchés par l'industrie             | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires            | 150                              |
| Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste | 60                               |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires        | 60                               |
| Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP   | 40                               |
| Soudeurs   | 40                               |
| Conducteurs routiers   | 40                               |
| Boulangers, pâtisseries  | 40                               |
| Spécialistes de l'appareillage médical                         | 30                               |
| Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics        | 30                               |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie                           | 30                               |

## L'AGRICULTURE PROJETTE 350 EMBAUCHES, SOIT 27% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 38% des établissements souhaitent recruter, soit 250 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 350 embauches, soit 27% de plus qu'en 2024 ; en lien avec la hausse de 3 points de la part des établissements recruteurs. L'agriculture représente 6% des besoins du privé.

La culture de la canne à sucre regroupe 4 besoins agricoles sur 10, dont 94% sont saisonniers. L'élevage couvre 3 besoins agricoles sur 10, dont 52% sont saisonniers.

Les 8 métiers les plus recherchés couvrent la quasi-totalité des besoins de l'agriculture. Les ouvriers agricoles sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 36 points, mais elles concernent encore 46% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans la culture de la canne à sucre.

| Les métiers* les plus recherchés par l'agriculture            | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Agriculteurs, ouvriers agricoles                              | 250                              |
| Maraîchers et horticulteurs                                   | 20                               |
| Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles | 10                               |
| Viticulteurs, arboriculteurs                                  | 10                               |
| Éleveurs  | 10                               |
| Jardiniers des espaces verts et naturels                      | 10                               |
| Techniciens du contrôle qualité                               | 10                               |
| Sportifs et animateurs sportifs                               | 10                               |

\* ceux qui regroupent au moins 10 projets de recrutement



## LES MÉTIERS DU COMMERCE ET DE LA CONSTRUCTION SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (HORS ASSOCIATIONS)

Selon les domaines professionnels, les métiers les plus recherchés par les établissements privés en 2025 sont ceux du commerce (18% des besoins), de la construction (14%) et de l'hôtellerie-restauration (13%).

Viennent ensuite ceux des services aux particuliers et aux entreprises (11%), avec notamment les agents de sécurité, les aides à domicile et auxiliaires de vie, les personnels de ménage chez des particuliers, et les agents d'entretien de locaux.

| Les 30 métiers les plus recherchés par l'ensemble des établissements privés (hors associations) | Nombre de projets de recrutement | Part des projets difficiles (en %) |
|---|----------------------------------|------------------------------------|
| Employés de libre service   | 420                              | 12%                                |
| Caissiers   | 310                              | 8%                                 |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration                                     | 280                              | 67%                                |
| Agriculteurs, ouvriers agricoles  | 260                              | 43%                                |
| Serveurs de cafés restaurants   | 210                              | 68%                                |
| Agents de sécurité et de surveillance   | 180                              | 0%                                 |
| Secrétaires bureautiques et assimilés   | 180                              | 38%                                |
| Aides-soignants   | 170                              | 18%                                |
| Maçons qualifiés  | 160                              | 64%                                |
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires   | 150                              | 18%                                |
| Cuisiniers  | 140                              | 60%                                |
| Conducteurs routiers  | 130                              | 30%                                |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie  | 120                              | 35%                                |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels     | 110                              | 39%                                |
| Personnels de ménage chez des particuliers  | 100                              | 55%                                |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules   | 90                               | 71%                                |
| Agents d'entretien de locaux  | 80                               | 4%                                 |
| Infirmiers et sages-femmes  | 80                               | 40%                                |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile    | 80                               | 24%                                |
| Sportifs et animateurs sportifs   | 80                               | 9%                                 |
| Agents administratifs   | 80                               | 45%                                |
| Ouvriers en peinture en bâtiment  | 70                               | 63%                                |
| Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste                                  | 70                               | 14%                                |
| Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics   | 70                               | 19%                                |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires   | 70                               | 27%                                |
| Formateurs  | 70                               | 32%                                |
| Techniciens médicaux et préparateurs  | 60                               | 62%                                |
| Spécialistes de l'appareillage médical  | 60                               | 92%                                |
| Conducteurs de transport en commun sur route  | 60                               | 82%                                |
| Agents d'accueil et d'information   | 50                               | 23%                                |

## ENCADRÉ 1

# SOURCES ET MÉTHODES

Depuis 2002, l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) réalisée avec le concours du CRÉDOC, permet d'apprécier à un instant donné, les grandes tendances du besoin des entreprises par secteur d'activité et par métier. Les résultats de l'enquête n'expriment que les intentions d'embauche des entreprises. Mais l'enquête BMO est avant tout un

outil d'aide à la décision pour l'ensemble du Réseau Pour l'Emploi (RPE) qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension.

### LA POPULATION

Le champ est toujours le même, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, région...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'Etat (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France...).

### LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 217 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP 2021) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste des métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

### L'ÉCHANTILLON

Sur les 9 900 établissements entrant dans le champ de l'enquête, 7 500 ont été interrogés entre octobre et décembre 2024 par voie postale, web ou téléphonique. Au global, 2 100 établissements ont répondu à l'édition 2025.

### LE REDRESSEMENT

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.



## En savoir plus

### LA PUBLICATION RÉGIONALE SUR LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

<https://www.francetravail.fr/region/reunion/meteo-de-emploi.html?redirect-meteo=2b9961c7-e22a-40e5-9694-d22dcaa6762f>

### LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS

<http://statistiques.francetravail.org/bmo/static/regpub?fi=04>

Directeur de la publication  
Olivier PELVOIZIN

Directeur de la rédaction  
Michael RENARD

Réalisation  
Stéphane JAUD  
Direction de la Performance du Réseau

Direction Régionale France Travail La Réunion  
Centre d'affaires Cadjee - 62 Boulevard du Chaudron  
CS 52008 - 97444 Saint-Denis Cedex 9

 [francetravail.fr](https://www.francetravail.fr)

