

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Enquête besoins en main-d'œuvre Les employeurs prêts à embaucher en 2025 dans l'Est

Sommaire

- 1 **Tous les établissements :** P 2
5 300 projets d'embauche, soit
7% de moins qu'en 2024
- 2 **Le secteur privé (hors
associations) :** P 3
2 500 projets
de recrutement, soit 16% de
moins qu'en 2024
- 3 **Le secteur privé (hors
associations) :** P 7
les métiers des
services et de la construction
sont les plus recherchés



-16%
D'INTENTIONS
D'EMBAUCHE

entre 2024 et 2025 dans
le secteur privé (hors
associations)

EN 2025, LES EMPLOYEURS DÉCLARENT 5 300 INTENTIONS D'EMBAUCHE, SOIT 400 DE MOINS QU'EN 2024 (-7%)

Parmi les 5 300 projets de recrutement envisagés en 2025, 2 800 concernent les établissements publics et les associations, et 2 500 les établissements privés soit 47% des intentions d'embauche.

Pour les établissements privés, ce sont ainsi 450 projets de recrutement de moins en 2025 par rapport à 2024, soit une diminution de 16%.

Cette évolution dans le secteur privé s'explique par la baisse de la proportion d'établissements prévoyant d'embaucher qui passe de 35% à 27%. Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (hébergement-restauration, santé et action sociale...).

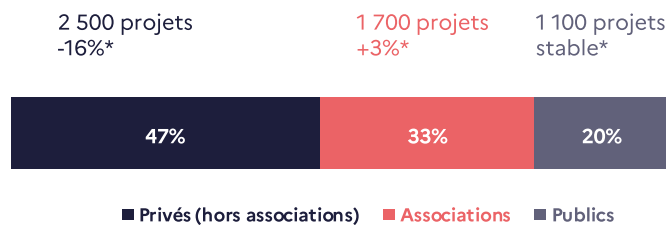
Les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs du privé diminuent de 8 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 47% des projets d'embauche. Elles sont fortes dans les secteurs de l'industrie et de la construction, et très fortes dans le transport, le nettoyage et l'action sociale.

Les agents de sécurité, les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, les ouvriers agricoles, les aides à domicile et auxiliaires de vie, et les ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage sont les 5 métiers les plus recherchés par le secteur privé en 2025.

LES EMPLOYEURS PRÉVOIENT 5 300 EMBAUCHES, SOIT 7% DE MOINS QU'EN 2024

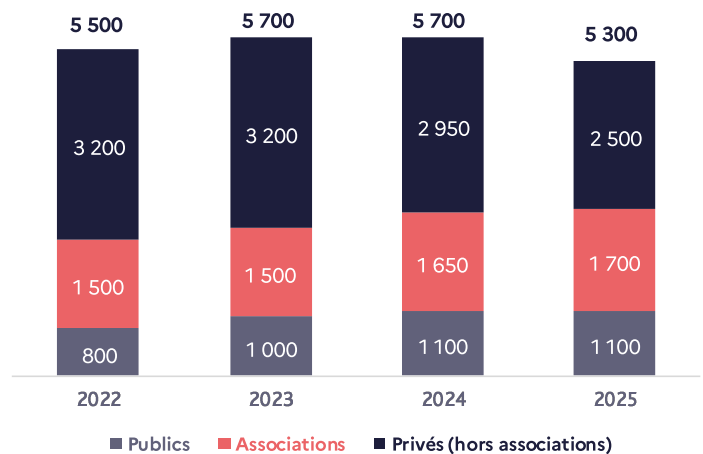
En 2025, 30% des établissements envisagent de recruter, soit 1 100 établissements potentiellement recruteurs. Cette proportion diminue de 8 points par rapport à 2024. Au total, 5 300 projets de recrutement sont prévus par l'ensemble des établissements, soit une baisse de 7% par rapport à 2024 ce qui représente 400 intentions d'embauche de moins.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



* évolution annuelle entre 2024 et 2025

ÉVOLUTION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



LE SECTEUR PUBLIC ENVISAGE 1 100 EMBAUCHES, SOIT LE MÊME NOMBRE QU'EN 2024

En 2025, 46% des établissements publics projettent de recruter, soit 100 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 100 embauches, soit le même nombre qu'en 2024. Cela représente 20% des besoins du territoire.

La quasi-totalité des projets d'embauche se concentrent dans l'administration publique et enseignement, et la santé et action sociale. Les recrutements sont principalement effectués par les communes, les établissements scolaires, les caisses des écoles et les centres communaux d'action sociale.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 7 besoins sur 10. Les agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles) sont les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par le secteur public	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles)	270
Jardiniers des espaces verts et naturels	240
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture (y.c ATSEM*)	110
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	100
Agents administratifs	60

* agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles

LES ASSOCIATIONS PROJETTENT 1 700 EMBAUCHES, SOIT 3% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 1 association sur 2 envisage de recruter, soit 150 établissements potentiellement recruteurs. 1 700 projets de recrutement sont prévus, soit 50 de plus qu'en 2024 (+3%). Cela représente un tiers des besoins du territoire.

61% des projets de recrutement se concentrent dans l'action sociale et les activités des organisations associatives. L'enseignement regroupe 27% des besoins.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 62% des besoins. Les formateurs sont les plus recherchés.

Les 5 métiers les plus recherchés par les associations	Nombre de projets de recrutement
Formateurs	450
Jardiniers des espaces verts et naturels	310
Professionnels de l'animation socioculturelle	150
Artisans et ouvriers artisanaux	90
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	80

LE SECTEUR PRIVÉ PRÉVOIT 2 500 EMBAUCHES, SOIT 16% DE MOINS QU'EN 2024 (HORS ASSOCIATIONS)

27% DES ÉTABLISSEMENTS ENVISAGENT DE RECRUTER, MAIS 47% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT IDENTIFIÉES « DIFFICILES » PAR LES EMPLOYEURS

En 2025, 850 établissements sont potentiellement recruteurs, soit 27% des employeurs du privé. Cette proportion diminue de 8 points par rapport à 2024. Elle est de 25% pour les structures de moins de 10 salariés, et de 46% pour celles de 10 salariés ou plus.

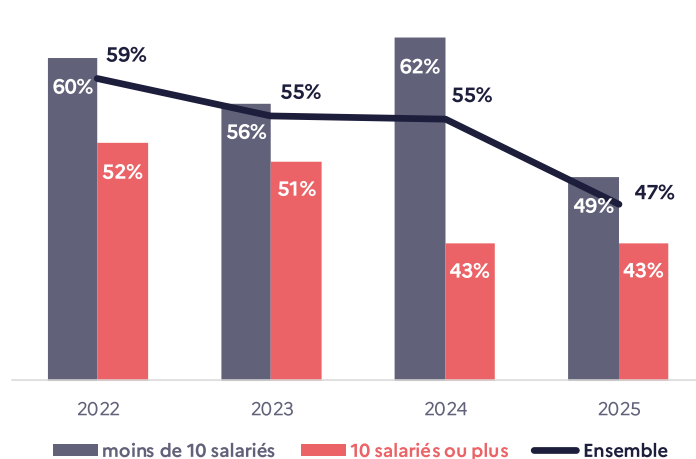
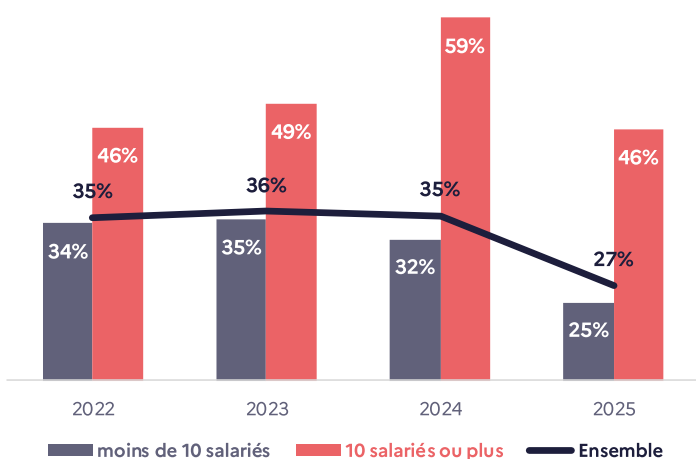
2 500 embauches sont prévues, soit 450 de moins qu'en 2024 (-16%). Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (hébergement-restauration, santé et action sociale...). Le secteur privé regroupe 47% des besoins du territoire.

Les structures de moins de 10 salariés regroupent 58% des besoins, et elles déclarent 350 projets de moins par rapport à 2024 (-19%), contre 100 de moins pour celles de 10 salariés ou plus (-10%).

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 8 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 47% des projets d'embauche. Elles sont fortes dans les secteurs de l'industrie et de la construction, et très fortes dans le transport, le nettoyage et l'action sociale.

ÉVOLUTION DE LA PART D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGENT DE RECRUTER PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SERVICES ET LA CONSTRUCTION COUVRENT PRÈS DEUX TIERS DES BESOINS

Les secteurs recruteurs dans les établissements privés (hors associations)	Part d'établissements envisageant de recruter (en %)	Nombre de projets de recrutement	Évolution annuelle (en %)	Part des projets difficiles (en %)	Évolution annuelle de la part des projets difficiles (en pt)
Services aux particuliers	32	750	46	42	-18
Hébergement et restauration	45	300	67	31	-51
Santé et action sociale	29	250	57	63	15
Autres activités de services*	20	100	30	32	-28
Enseignement, sécurité sociale...	33	100	-3	20	-14
Services aux entreprises	20	450	-11	58	13
Services techniques, administratifs, de soutien...**	21	350	-14	57	8
Transport et entreposage	18	100	12	64	38
Construction	29	400	-38	54	-5
Agriculture	30	350	-23	37	-9
Commerce	26	350	-31	36	-28
Industrie	20	200	-39	54	3
Agroalimentaire	37	150	-8	58	16
Ensemble des secteurs	27	2 500	-16	47	-8

* activités sportives, récréatives et de loisirs, coiffure et soins de beauté, activités de spectacle...

** sécurité, nettoyage et services d'aménagement paysager, activités des sièges sociaux et de conseil...

LES SERVICES AUX PARTICULIERS PRÉVOIENT 750 EMBAUCHES, SOIT 46% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, un tiers des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 200 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 750 embauches, soit 250 de plus qu'en 2024 (+46%) ; en lien avec la hausse de 4 points de la part des établissements recruteurs. Le secteur de l'hébergement-restauration déclare 100 projets d'embauche supplémentaires (+67%), et celui de la santé et action sociale également (+57%). Les services aux particuliers couvrent 29% des besoins du privé.

L'hébergement-restauration, et la santé et action sociale regroupent les trois quarts des besoins des services aux particuliers.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 78% des besoins des services aux particuliers. Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 18 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 42% des projet d'embauche. Elles sont très fortes dans la santé et action sociale.

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux particuliers	Nombre de projets de recrutement
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	130
Aides à domicile et auxiliaires de vie	120
Cuisiniers	60
Serveurs de cafés restaurants	60
Employés des services divers	50
Formateurs	40
Personnels de ménage chez des particuliers	30
Secrétaires bureautiques et assimilés	30
Agents administratifs	30
Coiffeurs, esthéticiens	30

LES SERVICES AUX ENTREPRISES ENVISAGENT 450 EMBAUCHES, SOIT 11% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 20% des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 150 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 450 embauches, soit 50 de moins qu'en 2024 (-11%) ; en lien avec la baisse de 9 points de la part des établissements recruteurs. Le secteur des activités financières, d'assurance et immobilières déclare 50 projets de moins. Les services aux entreprises couvrent 19% des besoins du privé.

Les secteurs de la sécurité, du transport, du nettoyage et des services d'aménagement paysager regroupent 78% des besoins des services aux entreprises.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 81% des besoins des services aux entreprises. Les agents de sécurité sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent de 13 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 58% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les activités de transport et de nettoyage.

Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux entreprises	Nombre de projets de recrutement
Agents de sécurité et de surveillance	180
Agents d'entretien de locaux	50
Conducteurs de transport en commun sur route	40
Jardiniers des espaces verts et naturels	40
Conducteurs de véhicules légers	20
Assistants de la communication	10
Personnels de ménage chez des particuliers	10
Employés de libre service	10
Conducteurs et livreurs sur courte distance	10
Conducteurs routiers	10

LA CONSTRUCTION PRÉVOIT 400 EMPLOIS, SOIT 38% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 envisagent de recruter, ce qui représente 200 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 400 embauches, soit 250 de moins qu'en 2024 (-38%) ; en lien avec la baisse de 12 points de la part des établissements recruteurs. La construction représente 16% des besoins du privé.

Les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, de terrassement, et de peinture et vitrerie regroupent 61% des besoins de la construction.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les trois quarts des besoins de la construction. Les ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 5 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 54% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment.

Les 10 métiers les plus recherchés par la construction	Nombre de projets de recrutement
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60
Maçons qualifiés	50
Ouvriers en peinture en bâtiment	30
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	30
Ouvriers de la construction en béton	20
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	20
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	20
Plombiers chauffagistes	20
Charpentiers (métal et bois)	20
Maçons peu qualifiés	20

L'AGRICULTURE PROJETTE 350 EMPLOIS, SOIT 23% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 souhaitent recruter, soit 100 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 350 embauches, soit 100 de moins qu'en 2024 (-23%) ; en lien avec la baisse de 12 points de la part des établissements recruteurs. L'agriculture représente près de 14% des besoins du privé.

La culture de la canne à sucre regroupe plus de la moitié des besoins agricoles, dont 97% sont saisonniers.

Les 6 métiers les plus recherchés couvrent 97% des besoins agricoles. Les ouvriers agricoles sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 9 points entre 2024 et 2025 ; elles représentent 37% des projets d'embauche. Elles sont fortes dans la culture de fruits et l'élevage.

Les métiers* les plus recherchés par l'agriculture	Nombre de projets de recrutement
Agriculteurs, ouvriers agricoles	130
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	90
Viticulteurs, arboriculteurs	80
Agents et hôtesse d'accompagnement	10
Vendeurs en produits alimentaires	10
Conducteurs et livreurs sur courte distance	10

* ceux qui regroupent au moins 10 projets de recrutement

LE COMMERCE PROJETTE 350 EMBAUCHES, SOIT 31% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 1 établissement sur 4 envisage de recruter, ce qui représente 150 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 350 embauches, soit 150 de moins qu'en 2024 (-31%) ; en lien avec la baisse de 9 points de la part des établissements recruteurs. Le commerce couvre plus de 13% des besoins du privé.

Le commerce de détail regroupe 83% des besoins (dont la grande distribution, et le commerce de carburants, d'habillement et de produits pharmaceutiques), le commerce de gros 11%, et le commerce et réparation automobile 6%.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les trois quarts des besoins du commerce. Les caissiers et les employés de libre-service sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 28 points entre 2024 et 2025 ; elles représentent 36% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le commerce de gros, et le commerce et réparation automobile.

Les 10 métiers les plus recherchés par le commerce	Nombre de projets de recrutement
Caissiers	50
Employés de libre service	50
Vendeurs en habillement, accessoires, articles de sport, de loisirs...	40
Attachés commerciaux	20
Vendeurs en produits alimentaires	20
Pharmaciens	20
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	10
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	10
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	10
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	10

L'INDUSTRIE ENVISAGE 200 EMBAUCHES, SOIT 39% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 20% des établissements pensent recruter, soit 50 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 200 embauches, soit 150 de moins qu'en 2024 (-39%) ; en lien avec la baisse de 23 points de la part des établissements recruteurs. L'industrie couvre 9% des besoins du privé.

L'industrie agroalimentaire regroupe 8 besoins industriels sur 10, dont 59% sont saisonniers. 12% des besoins industriels concernent la collecte des déchets.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 84% des besoins industriels. Les ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 3 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 54% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans l'industrie agroalimentaire, et notamment dans la boulangerie-pâtisserie.

Les 10 métiers les plus recherchés par l'industrie	Nombre de projets de recrutement
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	60
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	20
Boulangers, pâtisseries	20
Vendeurs en produits alimentaires	20
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	20
Charcutiers, traiteurs	20
Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	10
Techniciens des industries de process	10
Caissiers	10
Secrétaires bureautiques et assimilés	10

LES MÉTIERS DES SERVICES ET DE LA CONSTRUCTION SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (HORS ASSOCIATIONS)

Selon les domaines professionnels, les métiers les plus recherchés par les établissements privés en 2025 sont ceux des services aux particuliers et aux entreprises (21% des besoins), avec notamment les agents de sécurité, les aides à domicile et auxiliaires de vie, les agents d'entretien de locaux, les employés des services divers, et les personnels de ménage chez des particuliers.

Viennent ensuite ceux de la construction (16%), de l'hôtellerie-restauration (14%), du commerce (10%), et de l'agriculture et des espaces verts (10%).

Ces 5 domaines professionnels regroupent 7 besoins du privé sur 10.

Les 30 métiers les plus recherchés par l'ensemble des établissements privés (hors associations)	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles (en %)
Agents de sécurité et de surveillance	180	45%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	150	47%
Agriculteurs, ouvriers agricoles	130	32%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	120	70%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	90	17%
Viticulteurs, arboriculteurs	80	32%
Caissiers	60	35%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	60	3%
Cuisiniers	60	10%
Employés de libre service	60	7%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	60	68%
Agents d'entretien de locaux	60	86%
Serveurs de cafés restaurants	60	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	50	39%
Employés des services divers	50	18%
Maçons qualifiés	50	36%
Vendeurs en produits alimentaires	50	56%
Personnels de ménage chez des particuliers	50	73%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	40	55%
Conducteurs de transport en commun sur route	40	89%
Formateurs	40	34%
Jardiniers des espaces verts et naturels	40	67%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	40	53%
Ouvriers en peinture en bâtiment	30	77%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	30	77%
Agents administratifs	30	14%
Charcutiers, traiteurs	30	100%
Coiffeurs, esthéticiens	30	76%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	30	14%
Aides-soignants	20	18%

ENCADRÉ 1

SOURCES ET MÉTHODES

Depuis 2002, l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) réalisée avec le concours du CRÉDOC, permet d'apprécier à un instant donné, les grandes tendances du besoin des entreprises par secteur d'activité et par métier. Les résultats de l'enquête n'expriment que les intentions d'embauche des entreprises. Mais l'enquête BMO est avant tout un

outil d'aide à la décision pour l'ensemble du Réseau Pour l'Emploi (RPE) qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension.

LA POPULATION

Le champ est toujours le même, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, région...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'Etat (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France...).

LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 217 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP 2021) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste des métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

L'ÉCHANTILLON

Sur les 3 700 établissements entrant dans le champ de l'enquête, 2 900 ont été interrogés entre octobre et décembre 2024 par voie postale, web ou téléphonique. Au global, 1 000 établissements ont répondu à l'édition 2025.

LE REDRESSEMENT

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.



En savoir plus

LA PUBLICATION RÉGIONALE SUR LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

<https://www.francetravail.fr/region/reunion/meteo-de-emploi.html?redirect-meteo=2b9961c7-e22a-40e5-9694-d22dcaa6762f>

LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS

<http://statistiques.francetravail.org/bmo/static/regpub?fi=04>

Directeur de la publication
Olivier PELVOIZIN

Directeur de la rédaction
Michael RENARD

Réalisation
Stéphane JAUD
Direction de la Performance du Réseau

Direction Régionale France Travail La Réunion
Centre d'affaires Cadjee - 62 Boulevard du Chaudron
CS 52008 - 97444 Saint-Denis Cedex 9

 [francetravail.fr](https://www.francetravail.fr)

