

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# Enquête besoins en main-d'œuvre Les employeurs prêts à embaucher en 2025 dans le Nord

## Sommaire

- 1** Tous les établissements : **P 2**  
10 300 projets d'embauche,  
soit 7% de moins qu'en 2024
- 2** Le secteur privé (hors associations) : **P 3**  
6 300 projets de recrutement,  
soit 10% de moins qu'en 2024
- 3** Le secteur privé (hors associations) : **P 7**  
les métiers des services et du commerce sont  
les plus recherchés

### EN 2025, LES EMPLOYEURS DÉCLARENT 10 300 INTENTIONS D'EMBAUCHE, SOIT 800 DE MOINS QU'EN 2024 (-7%)

Parmi les 10 300 projets de recrutement envisagés en 2025, 4 000 concernent les établissements publics et les associations, et 6 300 les établissements privés soit 61% des intentions d'embauche.

Pour les établissements privés, ce sont ainsi 700 projets de recrutement de moins en 2025 par rapport à 2024, soit une diminution de 10%.

Cette évolution dans le secteur privé s'explique par la baisse de la proportion d'établissements prévoyant d'embaucher qui passe de 29% à 25%. Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (hébergement-restauration...).

Les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs du privé progressent de 3 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 57% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de l'industrie et de la construction.

Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, les jardiniers, les aides à domicile et auxiliaires de vie, les agents de sécurité, et les agents administratifs sont les 5 métiers les plus recherchés par le secteur privé en 2025.



**-10%**  
D'INTENTIONS  
D'EMBAUCHE

entre 2024 et 2025 dans  
le secteur privé (hors  
associations)

## LES EMPLOYEURS PRÉVOIENT 10 300 EMBAUCHES, SOIT 7% DE MOINS QU'EN 2024

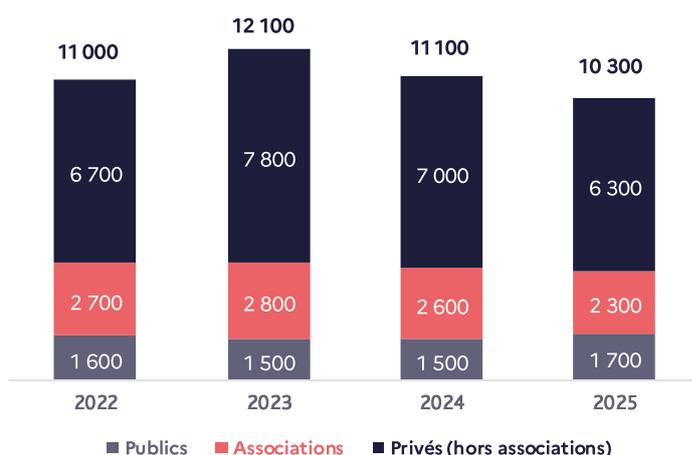
En 2025, 26% des établissements envisagent de recruter, soit 2 000 établissements potentiellement recruteurs. Cette proportion diminue de 5 points par rapport à 2024. Au total, 10 300 projets de recrutement sont prévus par l'ensemble des établissements, soit une baisse de 7% par rapport à 2024 ce qui représente 800 intentions d'embauche de moins.

### RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



\* évolution annuelle entre 2024 et 2025

### ÉVOLUTION DES PROJETS D'EMBAUCHE PAR ÉTABLISSEMENT



## LE SECTEUR PUBLIC ENVISAGE 1 700 EMBAUCHES, SOIT 14% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 29% des établissements publics projettent de recruter, soit 100 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 700 embauches, soit 200 de plus qu'en 2024 (+14%). Cela représente 17% des besoins du territoire.

La quasi-totalité des projets de recrutement se concentrent dans l'administration publique et enseignement, et la santé et action sociale. Les recrutements sont principalement effectués par les communes, les établissements scolaires, les caisses des écoles et les centres communaux d'action sociale.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 77% des besoins. Les agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles) sont les plus recherchés.

| Les 5 métiers les plus recherchés par le secteur public        | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y.c agents des écoles)           | 470                              |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration    | 280                              |
| Agents administratifs  | 230                              |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture (y.c ATSEM*) | 200                              |
| Surveillants d'établissements scolaires (y.c AESH**)           | 140                              |

\* agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles  
\*\* accompagnateurs des élèves en situation de handicap

## LES ASSOCIATIONS PROJETTENT 2 300 EMBAUCHES, SOIT 13% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 36% des associations envisagent de recruter, soit 300 établissements potentiellement recruteurs. 2 300 embauches sont prévues, soit 300 de moins qu'en 2024 (-13%). Cela représente 22% des besoins du territoire.

46% des projets de recrutement se concentrent dans l'action sociale et les activités des organisations associatives. La mise à disposition de ressources humaines par des structures d'insertion regroupe 3 besoins sur 10.

Les 5 métiers les plus recherchés regroupent 46% des besoins. Les aides à domicile et auxiliaires de vie sont les plus recherchés.

| Les 5 métiers les plus recherchés par les associations | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                 | 270                              |
| Jardiniers des espaces verts et naturels               | 240                              |
| Agents d'entretien de locaux                           | 210                              |
| Professionnels de l'animation socioculturelle          | 180                              |
| Artistes (musique, danse, spectacles)                  | 160                              |

## LE SECTEUR PRIVÉ PRÉVOIT 6 300 EMBAUCHES, SOIT 10% DE MOINS QU'EN 2024 (HORS ASSOCIATIONS)

### 1 ÉTABLISSEMENT SUR 4 ENVISAGE DE RECRUTER, MAIS 57% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT IDENTIFIÉES « DIFFICILES » PAR LES EMPLOYEURS

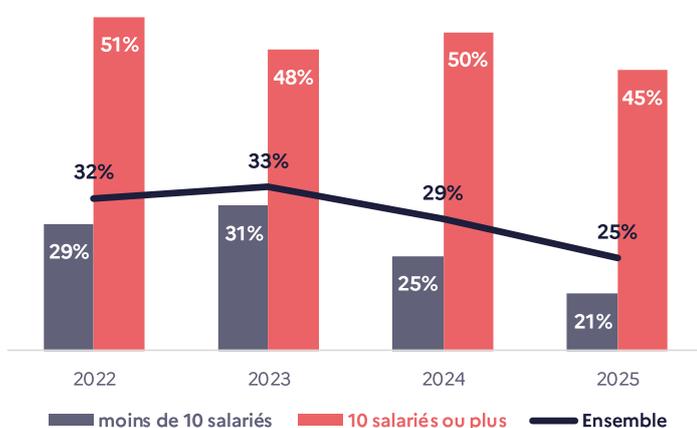
En 2025, 1 600 établissements sont potentiellement recruteurs, soit 1 employeur du privé sur 4. Cette proportion diminue de 4 points par rapport à 2024. Elle est de 21% pour les structures de moins de 10 salariés, et de 45% pour celles de 10 salariés ou plus.

6 300 embauches sont prévues, soit 700 de moins qu'en 2024 (-10%). Le nombre de projets de recrutement diminue dans tous les secteurs, excepté les services aux particuliers (hébergement-restauration...). Le secteur privé regroupe 61% des besoins du territoire.

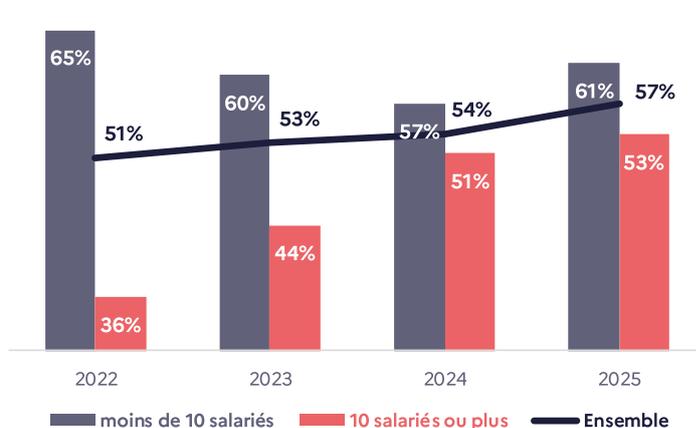
Les structures de 10 salariés ou plus regroupent 58% des besoins, et elles déclarent 550 projets de moins par rapport à 2024 (-13%), contre 150 de moins pour celles de moins de 10 salariés (-5%).

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 3 points entre 2024 et 2025, mais elles concernent encore 57% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les établissements de moins de 10 salariés, et dans les secteurs de l'industrie et de la construction.

#### ÉVOLUTION DE LA PART D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



#### ÉVOLUTION DE LA PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



## LES SERVICES ET LE COMMERCE COUVRENT 85% DES BESOINS

| Les secteurs recruteurs dans les établissements privés (hors associations) | Part d'établissements envisageant de recruter (en %) | Nombre de projets de recrutement | Évolution annuelle (en %) | Part des projets difficiles (en %) | Évolution annuelle de la part des projets difficiles (en pt) |
|--|--|----------------------------------|---------------------------|------------------------------------|--|
| <b>Services aux particuliers</b>   | <b>31</b>  | <b>2 200</b>                     | <b>2</b>                  | <b>57</b>                          | <b>2</b>   |
| Hébergement et restauration  | 37   | 750                              | 29                        | 43                                 | -33  |
| Santé et action sociale  | 27   | 700                              | -15                       | 70                                 | 4  |
| Autres activités de services*  | 22   | 450                              | -15                       | 89                                 | 66   |
| Enseignement, sécurité sociale...  | 40   | 300                              | 24                        | 22                                 | -18  |
| <b>Services aux entreprises</b>  | <b>22</b>  | <b>2 100</b>                     | <b>-9</b>                 | <b>46</b>                          | <b>-8</b>  |
| Services techniques, administratifs, de soutien...**                       | 23   | 1 300                            | -16                       | 56                                 | -7   |
| Communication, activités financières, d'assurance et immobilières          | 15   | 500                              | 14                        | 18                                 | -22  |
| Transport et entreposage   | 29   | 300                              | -4                        | 44                                 | 21   |
| <b>Commerce</b>  | <b>23</b>  | <b>1 000</b>                     | <b>-22</b>                | <b>58</b>                          | <b>7</b>   |
| <b>Construction</b>  | <b>30</b>  | <b>600</b>                       | <b>-11</b>                | <b>74</b>                          | <b>8</b>   |
| <b>Industrie</b>   | <b>29</b>  | <b>350</b>                       | <b>-11</b>                | <b>86</b>                          | <b>35</b>  |
| Agroalimentaire  | 34   | 200                              | -17                       | 92                                 | 45   |
| <b>Agriculture</b>   | <b>12</b>  | <b>50</b>                        | <b>-81</b>                | <b>38</b>                          | <b>38</b>  |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>25</b>  | <b>6 300</b>                     | <b>-10</b>                | <b>57</b>                          | <b>3</b>   |

\* gestion des jardins botaniques, coiffure, activités de spectacle, services funéraires, blanchisserie...

\*\* activités des sièges sociaux et de conseil, nettoyage, sécurité, activités comptables et administratives...

## LES SERVICES AUX PARTICULIERS PRÉVOIENT 2 200 EMBAUCHES, SOIT 2% DE PLUS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 souhaitent recruter, ce qui représente 450 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 2 200 embauches, soit 50 de plus qu'en 2024 (+2%) ; en lien avec la hausse du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 4,6 à 5,3. Le secteur de l'hébergement-restauration déclare 200 projets d'embauche supplémentaires (+29%). Les services aux particuliers couvrent 36% des besoins du privé.

L'hébergement-restauration, et la santé et action sociale regroupent 64% des besoins des services aux particuliers.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 83% des besoins des services aux particuliers. Les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 2 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 57% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans la santé et action sociale.

| Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux particuliers | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration          | 390                              |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                               | 340                              |
| Jardiniers des espaces verts et naturels                             | 340                              |
| Agents administratifs  | 220                              |
| Serveurs de cafés restaurants  | 200                              |
| Cuisiniers   | 90                               |
| Personnels de ménage chez des particuliers                           | 70                               |
| Formateurs   | 70                               |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, gardes à domicile | 70                               |
| Coiffeurs, esthéticiens  | 60                               |

## LES SERVICES AUX ENTREPRISES ENVISAGENT 2 100 EMBAUCHES, SOIT 9% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 22% des établissements souhaitent recruter, ce qui représente 500 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 2 100 embauches, soit 200 de moins qu'en 2024 (-9%) ; en lien avec la baisse de 4 points de la part des établissements recruteurs. Le secteur du nettoyage et des services d'aménagement paysager déclare 150 projets de moins (-32%), et celui de la sécurité 100 de moins (30%). Les services aux entreprises couvrent un tiers des besoins du privé.

Les activités des sièges sociaux et de conseil, le nettoyage, le transport, la sécurité, et les activités comptables et administratives regroupent près des deux tiers des besoins des services aux entreprises.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent la moitié des besoins des services aux entreprises. Les agents de sécurité sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs diminuent de 8 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 46% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans les activités de nettoyage, de sécurité et comptables.

| Les 10 métiers les plus recherchés par les services aux entreprises | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Agents de sécurité et de surveillance                               | 250                              |
| Personnels de ménage chez des particuliers                          | 150                              |
| Conducteurs de transport en commun sur route                        | 140                              |
| Artistes (musique, danse, spectacles)                               | 110                              |
| Agents d'entretien de locaux  | 80                               |
| Infirmiers et sages-femmes  | 80                               |
| Professionnels des spectacles                                       | 70                               |
| Employés de la comptabilité   | 60                               |
| Employés et techniciens commerciaux des assurances                  | 60                               |
| Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)     | 50                               |

## LE COMMERCE PROJETTE 1 000 EMBAUCHES, SOIT 22% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 23% des établissements envisagent de recruter, ce qui représente 350 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 1 000 embauches, soit 300 de moins qu'en 2024 (-22%) ; en lien avec la baisse de 5 points de la part des établissements recruteurs. Le commerce couvre 16% des besoins du privé.

Le commerce de détail regroupe 76% des besoins (dont la grande distribution, et le commerce de carburants, de parfumerie et produits de beauté, et d'articles de sport), le commerce et réparation automobile 13%, et le commerce de gros 11%.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 80% des besoins du commerce. Les vendeurs en habillement, accessoires, articles de sport, de loisirs et culturels sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 7 points entre 2024 et 2025 ; elles représentent 58% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans le commerce et réparation automobile.

| Les 10 métiers les plus recherchés par le commerce                     | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Vendeurs en habillement, accessoires, articles de sport, de loisirs... | 200                              |
| Caissiers  | 170                              |
| Employés de libre service  | 150                              |
| Vendeurs en produits alimentaires                                      | 60                               |
| Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage                | 50                               |
| Attachés commerciaux   | 40                               |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules                                      | 40                               |
| Manutentionnaires peu qualifiés  | 30                               |
| Spécialistes de l'appareillage médical                                 | 20                               |
| Maîtrise des magasins  | 20                               |

## LA CONSTRUCTION PRÉVOIT 600 EMBAUCHES, SOIT 11% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 envisagent de recruter, ce qui représente 200 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 600 embauches, soit 100 de moins qu'en 2024 (-11%) ; en lien avec la baisse d'1 point de la part des établissements recruteurs, et du nombre moyen de projets par établissement recruteur de 3,1 à 2,8. Ce secteur représente 10% des besoins du privé.

Les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, d'installation électrique, et de peinture et vitrerie regroupent 53% des besoins de la construction.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent 82% des besoins de la construction. Les maçons qualifiés sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 8 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 3 projets d'embauche sur 4. Elles sont très fortes dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment. Mais aussi dans les travaux de peinture et vitrerie, et d'installation d'équipements thermiques et de climatisation

| Les 10 métiers les plus recherchés par la construction    | Nombre de projets de recrutement |
|---|----------------------------------|
| Maçons qualifiés  | 110                              |
| Ouvriers en électricité du bâtiment                       | 80                               |
| Plombiers chauffagistes                                   | 60                               |
| Ouvriers en pose et décoration de revêtements             | 50                               |
| Attachés commerciaux                                      | 40                               |
| Maçons peu qualifiés                                      | 30                               |
| Ouvriers de la construction en béton                      | 30                               |
| Ouvriers en peinture en bâtiment                          | 30                               |
| Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics | 30                               |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP  | 30                               |

## L'INDUSTRIE ENVISAGE 350 EMBAUCHES, SOIT 11% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 3 établissements sur 10 pensent recruter, soit 100 établissements potentiellement recruteurs. Ils prévoient 350 embauches, soit 50 de moins qu'en 2024 (-11%) ; en lien avec la baisse d'1 point de la part des établissements recruteurs. L'industrie couvre 5% des besoins du privé.

L'industrie agroalimentaire regroupe 6 besoins sur 10, dont 43% sont saisonniers. 18% des besoins industriels concernent la fabrication de produits métalliques, et la fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements.

Les 10 métiers les plus recherchés couvrent les trois quarts des besoins industriels. Les vendeurs en produits alimentaires sont les plus recherchés.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs progressent de 35 points entre 2024 et 2025 ; elles concernent 86% des projets d'embauche. Elles sont très fortes dans l'industrie agroalimentaire, et notamment dans la transformation et conservation de fruits, la fabrication de glaces et sorbets, la boulangerie-pâtisserie et la charcuterie.

| Les 10 métiers les plus recherchés par l'industrie           | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Vendeurs en produits alimentaires                            | 70                               |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés       | 40                               |
| Agents d'accueil et d'information                            | 40                               |
| Boulangers, pâtisseries                                      | 20                               |
| Charcutiers, traiteurs                                       | 20                               |
| Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP | 10                               |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie                         | 10                               |
| Secrétaires bureautiques et assimilés                        | 10                               |
| Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique | 10                               |
| Soudeurs   | 10                               |

## L'AGRICULTURE PROJETTE 50 EMBAUCHES, SOIT 81% DE MOINS QU'EN 2024

En 2025, 12% des établissements souhaitent recruter. Ils prévoient 50 embauches, soit 81% de moins qu'en 2024 ; en lien avec la baisse de 31 points de la part des établissements recruteurs.

La culture de la canne à sucre regroupe plus des trois quarts des besoins agricoles, dont 92% sont saisonniers.

Les métiers les plus recherchés dans le secteur de l'agriculture sont les ouvriers agricoles.

Les difficultés de recrutement identifiées par les employeurs augmentent de 38 points entre 2024 et 2025 ; elles représentent 38% des projets d'embauche. Elles concernent principalement la culture de la canne à sucre.

| Les métiers* les plus recherchés par l'agriculture | Nombre de projets de recrutement |
|--|----------------------------------|
| Agriculteurs, ouvriers agricoles                   | 30                               |

\* ceux qui regroupent au moins 10 projets de recrutement

## LES MÉTIERS DES SERVICES ET DU COMMERCE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS (HORS ASSOCIATIONS)

Selon les domaines professionnels, les métiers les plus recherchés par les établissements privés en 2025 sont ceux des services aux particuliers et aux entreprises (18% des besoins), avec notamment les aides à domicile et auxiliaires de vie, les agents de sécurité, les personnels de ménage chez des particuliers, et les agents d'entretien de locaux.

Viennent ensuite ceux du commerce (17%) et de l'hôtellerie-restauration (14%).

Ces 3 domaines professionnels regroupent près de la moitié des besoins du privé.

| Les 30 métiers les plus recherchés par l'ensemble des établissements privés (hors associations) | Nombre de projets de recrutement | Part des projets difficiles (en %) |
|---|----------------------------------|------------------------------------|
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration                                     | 440                              | 38%                                |
| Jardiniers des espaces verts et naturels  | 390                              | 90%                                |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie  | 360                              | 86%                                |
| Agents de sécurité et de surveillance   | 250                              | 73%                                |
| Agents administratifs   | 250                              | 5%                                 |
| Personnels de ménage chez des particuliers  | 230                              | 78%                                |
| Caissiers   | 210                              | 61%                                |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels     | 210                              | 34%                                |
| Serveurs de cafés restaurants   | 200                              | 43%                                |
| Employés de libre service   | 180                              | 55%                                |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 140                              | 88%                                |
| Conducteurs de transport en commun sur route  | 140                              | 39%                                |
| Attachés commerciaux  | 130                              | 62%                                |
| Maçons qualifiés  | 110                              | 71%                                |
| Artistes (musique, danse, spectacles)   | 110                              | 0%                                 |
| Infirmiers et sages-femmes  | 110                              | 19%                                |
| Cuisiniers  | 100                              | 60%                                |
| Agents d'entretien de locaux  | 90                               | 43%                                |
| Aides-soignants   | 80                               | 71%                                |
| Ouvriers en électricité du bâtiment   | 80                               | 69%                                |
| Employés de la comptabilité   | 80                               | 54%                                |
| Professionnels des spectacles   | 80                               | 9%                                 |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile    | 80                               | 80%                                |
| Conducteurs de véhicules légers   | 80                               | 86%                                |
| Agriculteurs, ouvriers agricoles  | 70                               | 76%                                |
| Secrétaires bureautiques et assimilés   | 70                               | 49%                                |
| Formateurs  | 70                               | 73%                                |
| Agents d'accueil et d'information   | 70                               | 65%                                |
| Coiffeurs, esthéticiens   | 60                               | 57%                                |
| Plombiers chauffagistes   | 60                               | 78%                                |

## ENCADRÉ 1

# SOURCES ET MÉTHODES

Depuis 2002, l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) réalisée avec le concours du CRÉDOC, permet d'apprécier à un instant donné, les grandes tendances du besoin des entreprises par secteur d'activité et par métier. Les résultats de l'enquête n'expriment que les intentions d'embauche des entreprises. Mais l'enquête BMO est avant tout un

outil d'aide à la décision pour l'ensemble du Réseau Pour l'Emploi (RPE) qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension.

### LA POPULATION

Le champ est toujours le même, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, région...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'Etat (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (EDF, Banque de France...).

### LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 217 métiers qui correspond aux Familles Professionnelles (FAP 2021) et se décline en six versions différentes, afin d'ajuster la liste des métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

### L'ÉCHANTILLON

Sur les 7 400 établissements entrant dans le champ de l'enquête, 5 600 ont été interrogés entre octobre et décembre 2024 par voie postale, web ou téléphonique. Au global, 1 600 établissements ont répondu à l'édition 2025.

### LE REDRESSEMENT

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.



## En savoir plus

### LA PUBLICATION RÉGIONALE SUR LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

<https://www.francetravail.fr/region/reunion/meteo-de-emploi.html?redirect-meteo=2b9961c7-e22a-40e5-9694-d22dcaa6762f>

### LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS

<http://statistiques.francetravail.org/bmo/static/regpub?fi=04>

Directeur de la publication  
Olivier PELVOIZIN

Directeur de la rédaction  
Michael RENARD

Réalisation  
Stéphane JAUD  
Direction de la Performance du Réseau

Direction Régionale France Travail La Réunion  
Centre d'affaires Cadjee - 62 Boulevard du Chaudron  
CS 52008 - 97444 Saint-Denis Cedex 9

 [francetravail.fr](https://www.francetravail.fr)

