



La Méthode de Recrutement par Simulation

FOCUS SECTEUR NUCLÉAIRE

Janvier 2025



Grâce au book Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) de France Travail dédié aux métiers de la filière nucléaire, nous allons pouvoir amplifier l'usage de cette méthode. Avec plus de 100 000 recrutements à opérer sur les 10 prochaines années, la MRS est un outil indispensable pour élargir notre vivier de candidats et favoriser l'inclusion.

Hélène Badia
Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire



Pour répondre à la dynamique d'emploi de la filière, notre volonté commune est de renforcer fortement le déploiement de la Méthode de Recrutement par Simulation sur les métiers du nucléaire, une méthode qui a fait ses preuves pour recruter autrement.

Frédéric Toubeau
Directeur régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

1. La MRS, quésaco ?

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) est une solution novatrice développée par France Travail.

Contrairement aux méthodes de recrutement traditionnelles, la MRS propose de recruter sans tenir compte de l'expérience, ni du diplôme du candidat. Les exercices de cette méthode innovante permettent de détecter les habiletés nécessaires et transférables des candidats, ouvrant de nouvelles perspectives de recrutement aux entreprises de la filière.

En allant au-delà des critères habituels, elle est plus inclusive et plus étendue, mettant l'accent sur les compétences pratiques et utilisables des futurs collaborateurs des entreprises.



CONSTATS

- Le secteur manque de candidats formés et habilités.
- Le besoin en main d'œuvre est important dans le cadre du plan de relance du nucléaire (100 000 à 150 000 recrutements dans les 10 ans au national).
- Le secteur demande beaucoup de rigueur, de respect des consignes, de savoir-être et de compétences difficiles à évaluer lors d'un entretien classique.

● Les avantages de cette méthode inclusive et objective



La personnalisation

Les exercices sont adaptés pour une évaluation des compétences nécessaires au métier.

La MRS, c'est :

- une équipe spécialisée dans chaque département,
- une offre de service gratuite,
- des exercices adaptés aux exigences du métier.



La diversification

Elle permet l'élargissement de votre vivier à un plus large public.

La MRS :

- est axée sur les compétences transverses entre métiers,
- est ouverte à tous, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion...



Le gain de temps

Les candidats sont sélectionnés sur les compétences et aptitudes directement adaptées à vos besoins et à votre entreprise.

La MRS vous offre :

- la possibilité de regrouper les recrutements de même type pour plusieurs entreprises,
- la possibilité de faire découvrir au candidat les spécificités de l'environnement de travail avant même son recrutement (temps d'exécution, port d'équipements de protection individuelle...).

2. Mode d'emploi

● Les étapes de mise en œuvre



Analyse des postes

Nous collaborons avec les entreprises pour identifier les habiletés essentielles pour chaque poste au sein de l'industrie nucléaire.



Mobilisation d'exercices

Nos experts conçoivent des séances-typiques de MRS prêtes à l'emploi pour divers métiers. Il est possible d'adapter une session existante pour un besoin spécifique.



Évaluation des candidats

Les candidats participent à des sessions d'exercices pour évaluer leurs compétences et atteindre les scores requis.



Sélections de candidats

Les entreprises reçoivent une liste de candidats sélectionnés.

● Exercices de la simulation

Conçus pour recréer les situations professionnelles du secteur, ils permettent d'observer comment les candidats abordent et résolvent les spécificités du poste à pourvoir.

Chaque candidat, seul ou en groupe, réalise plusieurs actions concrètes, en respectant une organisation de travail précise, des normes et des consignes pour obtenir un résultat. S'il y parvient, sa candidature est présentée à l'employeur. Ces candidats sont évalués par des conseillers France Travail spécialisés.

● Habiletés validées durant la simulation

Elles constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.

Elles mettent en avant les savoir-être et savoir-faire des candidats tant dans la sphère professionnelle qu'extra-professionnelle. Elles sont transférables sur différentes activités.



Types d'exercices :

- Réaliser son code opérateur.
- Assemblage et gabarit.
- Identification d'erreurs de conformité.



Types d'habiletés :

- Respecter des normes et des consignes.
- Travailler sous tension.
- Maintenir son attention dans la durée.
- Travailler en équipe.
- Agir dans une relation de service.

3. Métiers expérimentables avec la MRS



**MÉCANICIEN
ROBINETIER H/F**
I1310*



CALORIFUGEUR H/F
F1613 / F1502*



**CHAUDRONNIER
TUYAUTEUR H/F**
H2902 / H2914*



**MONTEUR
ÉCHAFAUDEUR H/F**
F1502*



**ÉLECTRICIEN
H/F**
F1309*



**LOGISTICIEN
NUCLÉAIRE H/F**
I1503*



**MÉCANICIEN SUR
MACHINES TOUR-
NANTES H/F**
I1304*



**PEINTRE EN
REVÊTEMENT
INDUSTRIEL H/F**
F1606*



**SOUDEUR
EN ENVIRONNEMENT
NUCLÉAIRE
H/F**
H2913*



**TECHNICIEN
EN RADIO-
PROTECTION H/F**
H1504 / H1306*



**CONDUCTEUR
D'INSTALLATION
RONDIER/PILOTE
PROCESS H/F**
H2701 / H2102*



**ROBINETIER
H/F**
I1310*



**DÉCONTAMINEUR
H/F**
I1503*



**TECHNICIEN
DE CONTRÔLE ET
D'ESSAI H/F**
H1503*



**AGENT DE
LABORATOIRE
QUALITÉ H/F**
H1506*



**OPÉRATEUR
DE LAMINAGE
FINITION
CONTRÔLE H/F**
H2404*



**OPÉRATEUR
DE PRODUCTION
DE TUBES H/F**
H2906*

● Lire les fiches métiers :

Ensemble de mises en situation que le candidat aura à réaliser lors de la session de tests MRS

Exemple de sessions MRS mobilisées pour un recrutement

Monteur échafaudeur (H/F)

L'échafaudeur a pour mission principale le montage et le démontage de structures métalliques, provisoires ou définitives. Il est surtout connu pour son rôle dans le domaine de la construction, où il est chargé de s'assurer que les autres corps de métier pourront travailler en hauteur en toute sécurité. Il a un rôle central dans l'industrie nucléaire, où il participe notamment aux opérations de maintenance en permettant aux différents corps de métier d'atteindre les zones à vérifier.

- Exercices**
 - Assemblage-Gabarit et VISIOSPACE-grille**
Cet exercice évalue les capacités du candidat à situer un objet dans un espace tridimensionnel, à appréhender et à se représenter des formes et des volumes dans l'espace.
 - POLYMONT**
Le candidat est évalué sur ses capacités à effectuer des manipulations et des assemblages avec précision dans le respect de consignes strictes, actions à mener de manière répétitive.
 - EXA-CENT**
Cet exercice évalue les capacités à prendre, à reporter et à calculer des mesures.
- PERFODEXT**
Cet exercice évalue la capacité du candidat à manipuler des outils avec dextérité dans des positions qui lui sont contraignantes. La répétitivité permet d'évaluer le maintien de la vigilance dans la durée.
- QUALICADRES collectif**
Le candidat est évalué selon sa capacité à travailler en équipe dans les tâches d'exécution rapide.

- Habilités validées**
 - Respecter des normes et des consignes
 - Travailler en équipe
 - Maintenir son attention dans la durée
 - Se représenter un objet dans l'espace
 - Manipuler des objets avec dextérité

Lyon Calorifuge recrute et forme des monteurs échafaudeurs via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI).
7 postes sont proposés en vue d'un contrat à durée indéterminée (CDI).



Janvier 2025
© - La Méthode de Recrutement par Simulation - Focus secteur nucléaire

Capacités qui sont observées et validées au cours des exercices

Mécanicien robinetier (H/F)



Le mécanicien robinetier réalise la maintenance préventive, corrective, voire prédictive et le réglage d'appareils et d'équipements à dominante mécanique au sein d'une installation nucléaire, de type vannes, clapets et soupapes.

● Exercices

● Réaliser son code opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Alpha-num 2 et 3

Le candidat, à partir d'une norme de création de références, doit repérer les bonnes et mauvaises références et identifier les erreurs de conformité.

● Démontage/Remontage «MECCANO»

Le candidat fait face à un caisson alu à l'intérieur duquel se trouve un montage mécano. Il va devoir le démonter et le remonter à partir des notes qu'il aura prises et d'une photo de la pièce assemblée en identifiant les pièces et en les rangeant dans des boîtes plastiques.

● Habilités validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un processus



Calorifugeur (H/F)



Le monteur en isolation thermique (également appelé calorifugeur) pose ou retire des matériaux isolants sur des tuyauteries, cuves, appareils... pour les protéger de l'environnement extérieur et éviter les pertes ou les gains de chaleur. Il peut travailler dans le secteur industriel et plus particulièrement dans l'industrie nucléaire.

● Exercices

- **Code Opérateur**
Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.
- **Assemblage et gabarit**
Le candidat doit se représenter des objets dans l'espace afin d'évaluer sa vision dans l'espace.
- **Plans cotes**
Le candidat lit des plans techniques et cotes.
- **Compréhension & initiative**
Réalisation d'un exercice où le candidat doit imaginer (oralement et par écrit) une journée en entreprise en commençant par un imprévu. Il dispose d'un organigramme simple, d'une directive de son responsable et du planning pour la journée. Puis, il répond à une série de 10 questions.
- **Mesures**
Il s'agira de vérifier des mesures en fonction d'horaires précis de production et de prendre des décisions.
- **Qualitrace A3**
Le candidat réalise le traçage de points et/ou de lignes droites sur une feuille quadrillée en format A3, sur table ou à l'intérieur d'un caisson selon la réalité de l'atelier.

- **Visio space**
Cet exercice évalue l'habileté à repérer des objets dans un espace tridimensionnel et à déterminer leur position, comme est amené à le faire un monteur dans son activité professionnelle.
- **Quali-dext A1**
Le candidat, à l'aide de ciseaux et de colle, doit découper puis coller des pièces de papier selon un cahier des charges précis. Puis, les coller sur un support dans un espace précis.
- **Polymont 4**
Il s'agira de monter et d'assembler une série de meccano en fonction de consignes précises dans un temps imparti.

● Habilités validées

- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un objet dans l'espace
- Se représenter un processus
- Exécuter des gestes avec dextérité

Les recrutements de calorifugeurs via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ont été renouvelés, confirmant l'efficacité de ce dispositif pour identifier les candidats adaptés aux métiers industriels.



Chaudronnier / Tuyauteur (H/F)*

* Cette séance MRS est proposée pour les deux métiers.



Le chaudronnier travaille le métal sous forme de tôles (feuilles, plaques) et de barres (profilés, tubes). La maintenance des ouvrages en service constitue une opportunité d'emploi non négligeable pour le chaudronnier dans tous les secteurs industriels. Le tuyauteur réalise des travaux d'installation, de modification et de maintenance des réseaux de tuyauteries entrant dans la constitution des grands sites industriels.

● Exercices

● Code Opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Alphanum 3

Face à des séries de références alphanumériques, le candidat va identifier des erreurs d'après des normes de créations précises.

● Relevé de mesures

Le candidat, à partir d'écrans de machines, décide, selon des normes définies l'action à effectuer.

● MQ contrôle Diag

Le candidat doit relever des incohérences et proposer des solutions.

● Port EPI

Le candidat porte une combinaison pendant toute la séance et doit être vigilant à ajouter d'autres équipements selon les exercices demandés.

● Exacent et calcul

Le candidat doit repérer des références, les mesurer puis assembler les longueurs selon des consignes.

● Plans cotes

Le candidat lit des plans techniques et cotes.

● Habilités validées

- Respecter des normes et consignes (dont contrôler et vérifier la qualité)
- Exécuter des gestes avec dextérité
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un objet dans l'espace

GIE Atlantique

Différentes sociétés prestataires, regroupées sous l'égide du GIE Atlantique, doivent recruter des « Tuyauteurs » qui interviendront dans le cadre de la sous-traitance.

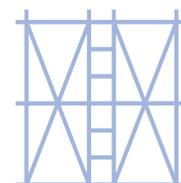
Cette opération de recrutement s'inscrit dans l'opération « Grand Carénage 2015 » menée par EDF.

Les prestataires de la centrale de Gravelines (ALTRAD ENDEL, MONTEIRO, FIVES NORDON, PONTICELLI et ADF) proposent un parcours de formation à 9 candidats sur le métier de Tuyauteur nucléaire en mobilisant la MRS.

Un focus sur la place des femmes dans le secteur nucléaire a été organisé lors d'une réunion de sensibilisation au sein de la centrale et de la mise en place d'un atelier de détection de potentiel industrie pour les femmes.



Monteur échafaudeur (H/F)



L'échafaudeur a pour mission principale le montage et le démontage de structures métalliques, provisoires ou définitives. Il est surtout connu pour son rôle dans le domaine de la construction, où il est chargé de s'assurer que les autres corps de métier pourront travailler en hauteur en toute sécurité.

Il a un rôle central dans l'industrie nucléaire, où il participe notamment aux opérations de maintenance en permettant aux différents corps de métier d'atteindre les zones à vérifier.

● Exercices

● **Assemblage-Gabarit et VISIOSPACE-Grille**

Cet exercice évalue les capacités du candidat à situer un objet dans un espace tridimensionnel, à appréhender et à se représenter des formes et des volumes dans l'espace.

● **POLYMONT**

Le candidat est évalué sur ses capacités à effectuer des manipulations et des assemblages avec précision dans le respect de consignes strictes, actions à mener de manière répétitive.

● **EXA-CENT**

Cet exercice évalue les capacités à prendre, à reporter et à calculer des mesures.

● **PERFODEXT**

Cet exercice évalue la capacité du candidat à manipuler des outils avec dextérité dans des positions quelquefois contraintes. La répétitivité permet d'évaluer le maintien de la vigilance dans la durée.

● **QUALICADRES collectif**

Le candidat est évalué selon sa capacité à travailler en équipe dans les tâches d'exécution rapide.

● Habilités validées

- Respecter des normes et des consignes
- Travailler en équipe
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un objet dans l'espace
- Manipuler des objets avec dextérité

Lyon Calorifuge recrute et forme des monteurs échafaudeurs via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI).

7 postes sont proposés en vue d'un contrat à durée indéterminée (CDI).



Électricien (H/F)



L'électricien nucléaire assure l'installation, la surveillance, la maintenance et le dépannage des équipements électriques au sein d'une installation nucléaire. Son rôle est de maintenir les machines et les bâtiments, d'un ou plusieurs sites, en bon état de fonctionnement, voire d'améliorer les performances de l'appareil de production.

● Exercices

● Code opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Alphanum 2 & 3

Le candidat, à partir d'une norme de création de références, doit repérer les bonnes et mauvaises références et identifier les erreurs de conformité.

● MQ Diag

Le candidat complète un rapport. Il identifie des anomalies sur un montage en se référant à une notice et propose des solutions.

● Chemi-cab

Le candidat va réaliser une série de commandes en plaçant des fils de couleurs différentes sur une plaque pré-percée.

● Electro-Cab

Le candidat doit naviguer dans différents documents pour retrouver les éléments nécessaires à la réalisation d'une commande.

● Vigi-control

Le candidat, informé d'une norme, devra réaliser des contrôles visuels, constater des défauts et en rendre compte. Il vérifiera alternativement 3 séries de 20 pages.

● Respect de consignes

Pour réaliser l'exercice Chemi-cab, le candidat devra respecter un sens de circulation et penser à porter son équipement de protection.

● Habiletés validées

- Respecter des normes et consignes
- Exécuter des gestes avec dextérité
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un processus
- Travailler sous tension



Inéo Nucléaire recrute et forme des monteurs électriciens via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI).

12 postes sont proposés dans le cadre d'un contrat en alternance d'une durée de 7 mois.

Logisticien nucléaire (H/F)



Le technicien en logistique nucléaire assure la préparation logistique des chantiers dans les installations telles que les centrales nucléaires ou les usines de retraitement.

● Exercices

● Code Opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Alpha num 2 et 3

Le candidat, à partir d'une norme de création de référence, doit repérer les bonnes et mauvaises références et identifier les erreurs de conformité.

● Virus

Le candidat informé d'une norme relative à la qualité d'une production, doit opérer le contrôle visuel de 60 pièces. Il compte les défauts constatés sur chacune des pièces.

● Nucléo-mag

Exercice de navigation dans un ensemble normé où le candidat puise les informations pour trouver les « bons » produits.

● Vigi-clean

Le candidat informé d'une norme de production automatisée, devra réaliser 7 contrôles visuels et comptabiliser les défauts constatés. Ces contrôles doivent se réaliser avec l'obligation d'adopter des postures physiques contraintes par la tâche.

● Montequal Picking

Le candidat doit réaliser l'assemblage d'un objet en pièces « MECCANO ». Il doit aller s'approvisionner et ramener les pièces nécessaires aux différentes phases de montage.

● Equi-plan

Les candidats, rassemblés par groupes de 3 à 4, doivent prendre une décision collégiale quant à l'implantation d'un atelier de production.

● Respect de consignes

Pour réaliser l'exercice Chemi-cab, les candidats devront respecter un sens de circulation et penser à porter leurs équipements de protection.

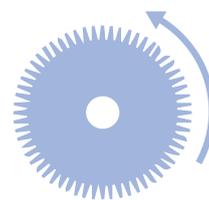
● Habilités validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- S'adapter au changement
- Travailler sous tension
- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Travailler en équipe /communiquer

Dans le département de l'Ain, l'entreprise ONET TECHNOLOGIES mobilise la MRS pour le recrutement d'agents logistique nucléaire H/F.



Mécanicien sur machine tournante (H/F)



Le mécanicien sur machine tournante est un acteur clé du bon fonctionnement des matériels. Responsable des opérations de maintenance préventives et correctives, il met tout en œuvre pour prévenir ralentissements, dysfonctionnements et pannes.

● Exercices

● Code Opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Plan cotes

Lecture de plans techniques et cotes.

● Alphanum 2 & 3

Le candidat, à partir d'une norme de création de références, doit repérer les bonnes et mauvaises références et identifier les erreurs de conformité.

● Nucléo-mag

Exercice de navigation dans un ensemble normé où le candidat puise les informations pour trouver les « bons » produits.

● Monta-Diag

Le candidat doit démonter une partie des éléments puis doit ensuite réaliser un diagnostic sur les causes d'une panne et proposer des solutions. Il finit par le remontage des pièces. Pour cette évaluation, il va réaliser un inventaire des pièces démontées, en mesurer certaines et valider ou non sa proposition.

● Calibrage

Le candidat doit effectuer un certain nombre de manipulations sur un assemblage mécano pour passer d'une phase 1 à une phase 2, puis inversement.

● MQ Diag

Le candidat complète un rapport. Il identifie des anomalies sur un montage en se référant à une notice et propose des solutions.

● Vigi-clean

Le candidat informé d'une norme de production automatisée, devra réaliser 7 contrôles visuels et comptabiliser les défauts constatés. Ces contrôles doivent se réaliser avec l'obligation d'adopter des postures physiques contraintes par la tâche.

● Montequal Picking

Le candidat doit réaliser l'assemblage d'un objet en pièces « MECCANO ». Il doit aller s'approvisionner et ramener les pièces nécessaires aux différentes phases de montage.

● Equi-plan

Les candidats, rassemblés par groupes de 3 à 4, doivent prendre une décision collégiale quant à l'implantation d'un atelier de production.

● Respect de consignes

Pour réaliser l'exercice Chemi-cab, les candidats devront respecter un sens de circulation et penser à porter leurs équipements de protection.

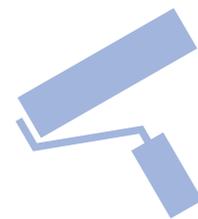
● Habiletés validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Se représenter un processus
- Se représenter un objet dans l'espace
- Recueillir et analyser des données
- Travailler sous tension



L'entreprise CRIT Intérim Nucléaire à Pierrelatte réalise une MRS pour le recrutement de 12 postes à pourvoir avec 12 mois de formation. Un projet renouvelable une fois par an.

Peintre en revêtement industriel (H/F)



Le peintre en revêtements industriels prépare les surfaces à traiter. En fonction des supports (murs, sols...), il applique des peintures ou des revêtements spéciaux adaptés.

● Exercices

- **Port EPI**
Le candidat porte une combinaison pendant toute la séance et doit être vigilant à ajouter d'autres équipements selon les exercices demandés.
- **Code Opérateur**
Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.
- **Relevé de mesures**
Le candidat, à partir d'écrans de machines, décide par rapport à des normes définies, l'action à effectuer.
- **Alphanum 3**
Face à des séries de références alphanumériques, le candidat va identifier des erreurs d'après des normes de créations précises.
- **MQ Diag**
Le candidat complète un rapport. Il identifie des anomalies sur un montage en se référant à une notice et propose des solutions.
- **Qualidext A1**
Le candidat, à l'aide de ciseaux et de colle, doit découper puis coller des pièces de papier et selon un cahier des charges précis, les coller sur un support dans un espace précis.

- **Vigi-clean A3**
Le candidat, informé d'une norme de production automatisée, devra réaliser 144 contrôles visuels et comptabiliser les défauts constatés sur des formes géométriques et également sur tout ce qui ne forme pas un « 2 » sur des feuilles de format A3 placées à l'intérieur d'un caisson.
- **Colordext A3 caisson**
Le candidat, en respectant des consignes de réalisation, va tracer en suivant le sens de la flèche en un seul geste et un seul passage, des traits rouges dans l'espace séparant les doubles lignes grises dessinées sur ces feuilles.
- **Gestiqua A1**
Le candidat doit tracer des lignes selon des consignes strictes et en tenant une « torche » droite munie d'un feutre rouge, sur des feuilles de format A1. Son traçage doit être régulier.

● Habiletés validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Travailler sous tension

GDES Revanti Battagliano recrute et forme des peintres en revêtement industriel via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI).

8 postes sont proposés dans le cadre d'un contrat de chantier pour Orano.



Soudeur en environnement nucléaire (H/F)



Le soudeur réalise des travaux d'assemblage, d'installation, de modification et de maintenance des réseaux de tuyauteries ou de grands ensembles chaudronnés entrant dans la constitution des sites industriels.

● Exercices

● Code Opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Visio space grille

Le candidat doit fixer à l'intérieur d'un caisson métallique des grilles orthonormées puis différentes pièces magnétiques. Le positionnement des pièces doit respecter des consignes l'obligeant à repérer des points précis par la lecture des grilles.

● Exa point A3

Le candidat doit apposer des points et des traits à l'aide d'un feutre rouge sur des figures géométriques en respectant 5 consignes simples et répétitives. Il traite ainsi jusqu'à 7 pages et 250 figures en tenant les feuilles sur un des côtés du caisson.

● Perfodext A3

Le candidat doit apposer des points ou des traits à des endroits précis dessinés sur une feuille A3. Il doit le faire d'après des consignes strictes et en tenant une « torche » droite munie d'un feutre rouge.

● Visioqual

Le but de l'exercice est d'exercer un contrôle visuel rythmé et répétitif sur une multitude de signes apparemment identiques. Le candidat doit repérer les erreurs.

● Brasage

Le but de l'exercice est d'exécuter une consigne en gardant le rythme et la même qualité et précision du geste en travaillant simultanément avec les 2 mains.

● Qualitrace

Simule la découpe au chalumeau, le meulage et l'ébavurage. L'exercice est réalisé à l'intérieur d'un caisson. Il nécessite la précision du geste du traçage dans des positions contraintes.

● Habiletés validées

- Respecter des normes et des consignes
- Se représenter un objet dans l'espace
- Exécuter des gestes avec dextérité
- Maintenir son attention dans la durée

Depuis 2024, 8 soudeurs ont été recrutés dans le cadre d'une formation spécifique en soudure adaptée aux besoins des entreprises du secteur nucléaire.

Ce parcours, débutant par un contrat de professionnalisation de 12 mois et évoluant vers un CDI, a mobilisé des entreprises partenaires comme Endel Altrad, Bocard, Fives Nordon, FML et Da Rocha.

Les soudeurs ont suivi une formation de 400 heures, dont 70 heures en entreprise, organisée entre le 4 avril et le 28 juin 2024. Les sessions ont été dispensées par l'Institut de Soudure, Trihom et Gimest.

Le financement a été assuré par la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) et le FIFE Région Grand Est.

Le recrutement s'est basé sur la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), avec 52 participants à la réunion d'information, 19 aux tests et, à terme, 8 candidats retenus.

Ce projet a impliqué des partenaires clés tels que France Travail, EDF, l'Université des Métiers du Nucléaire, Gimest et l'Institut de Soudure.



Technicien en radio-protection (H/F)



Le technicien en radioprotection fait partie du domaine Sécurité. Il est chargé d'assurer la prévention des risques radiologiques, que ce soit à la préparation ou à la mise en place des travaux, sur les sites nucléaires.

● Exercices

- **Port EPI**
Le candidat porte une combinaison pendant toute la séance et doit être vigilant à ajouter d'autres équipements selon les exercices demandés.
- **Code Opérateur**
Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.
- **Suivi de production**
Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.
- **Bonchoix**
Le candidat est confronté à 5 situations professionnelles. Il doit choisir parmi 4 propositions celle qui lui semble la plus pertinente, en respectant les règles de travail. Le candidat doit également rédiger un rapport.
- **Alphanum 3**
Face à des séries de références alphanumériques, le candidat va identifier des erreurs d'après des normes de créations précises.
- **Qualitest**
Le candidat prend connaissance de données chiffrées fournies par des compteurs de natures différentes (aiguille, curseurs, chiffres en lecture directe...). Il doit comparer ces données à une norme, appliquer une tolérance dimensionnelle et prendre une décision sur le réglage de la machine. Cette opération se répète 10 fois.

- **MQ Diag**
Le candidat complète un rapport. Il identifie des anomalies sur un montage en se référant à une notice et propose des solutions.
- **Vigi-clean A3**
Le candidat, informé d'une norme de production automatisée, devra réaliser 144 contrôles visuels et comptabiliser les défauts constatés sur des formes géométriques et également sur tout ce qui ne forme pas un «2» sur des feuilles de format A3 placées à l'intérieur d'un caisson.
- **Nucléo-mag**
Exercice de navigation dans un ensemble normé où le candidat puise les informations pour trouver les «bons» produits.

● Habilités validées

- Recueillir et analyser des données
- Se représenter un processus
- Communiquer
- Maintenir son attention dans la durée
- Travailler sous tension



Des entreprises sous-traitantes de la centrale de Nogent-sur-Seine utilisent la solution MRS pour les entreprises ONET TECHNOLOGIES et AXXIS (GI group)

Conducteur d'installation rondier / Pilote process (H/F)



Le conducteur conduit l'installation en toute sûreté et réalise avec rigueur la surveillance en salle de commande, en fonctionnement normal, comme en situation perturbée.

Il garantit la sûreté de l'installation en temps réel en s'adaptant aux besoins du réseau.

● Exercices

● Visite des lieux en auto-formation

Le candidat se voit mettre les équipements de sécurité et des outils utiles à son travail. Il dispose alors de 20 minutes pour explorer en toute liberté l'ensemble de ce qu'il va devoir utiliser. Cette phase se conclut par une série de questions-réponses pilotée par l'animateur.

● Jonctions

Le candidat se livre pendant 15 minutes à un premier exercice où il détaille par écrit 12 liens entre alvéoles.

● Prélèvements et contrôles

Le candidat analyse des prélèvements.

● Vigi-sons

Chaque candidat doit être attentif à un son particulier émis par le CD de bruit de fond. Chaque passage du son à repérer fait l'objet d'une information quant à l'heure où il a été entendu (une horloge est dans la salle en zone « production »).

● Respect de consignes

Pour réaliser l'exercice Chemi-cab, les candidats devront respecter un sens de circulation et penser à porter leurs équipements de protection.

● Mémorisation

Une fois tout le matériel rangé, les candidats complètent un questionnaire portant sur des éléments qu'ils auront dû manipuler, lire ou décrire au cours de l'exercice. Ils disposent de 5 minutes.

● Habilités validées

- Respecter des normes et des consignes
- Recueillir et analyser des données
- Se représenter un processus
- Communiquer
- Maintenir son attention dans la durée

Le SITE ORANO de La Hague utilise la MRS pour le recrutement de conducteurs d'installations H/F en alternance.

Depuis 2015, 1 165 candidats ont été évalués et l'entreprise a recruté 400 candidats majoritairement en CQPI (parcours de formation au travers de l'obtention du Certificat de Qualification Professionnel Interbranches).



Robinetier (H/F)



Le robinetier réalise la maintenance préventive corrective, voire prédictive et le réglage d'appareils et d'équipements à dominante mécanique au sein d'une installation nucléaire, de type vannes, clapets et soupapes.

● Exercices

● Code Opérateur

Le candidat réalise une marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Suivi de production

Le candidat répond à des questions concernant l'exercice précédent.

● Alphanum 2 & 3

À partir d'une norme de création de références, le candidat doit repérer les bonnes et mauvaises références en identifiant les erreurs de conformité.

● Démontage-remontage d'un ensemble de pièces « MECCANO »

Le candidat fait face à un caisson alu à l'intérieur duquel se trouve un montage mécano. Il va devoir le démonter et le remonter à partir des notes qu'il aura prises et d'une photo de la pièce assemblée en identifiant les pièces en les rangeant dans des boîtes en plastique.

● Monta-Diag

Le candidat doit démonter une partie des éléments puis doit ensuite réaliser un diagnostic sur les causes d'une panne et proposer des solutions. Il finit par le remontage des pièces. Pour cette évaluation, il va réaliser un inventaire des pièces démontées, en mesurer certaines et valider ou non sa proposition.

● Diagnostic panne d'un ensemble mécanique.

● Nucléo-mag

Il s'agit d'un exercice de navigation dans un ensemble normé où le candidat doit puiser les informations pour trouver les « bons » produits.

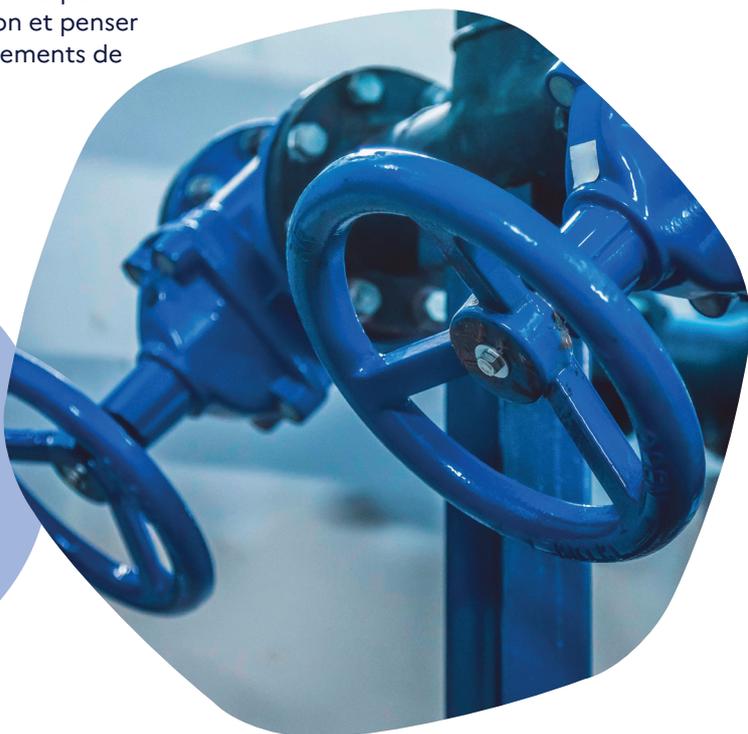
● Respect de consignes

Pour réaliser l'exercice Chemi-cab, les candidats devront respecter un sens de circulation et penser à porter leurs équipements de protection.

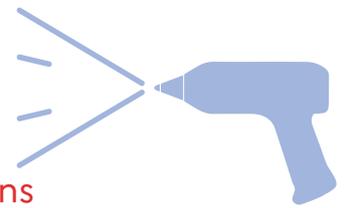
● Habiletés validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Se représenter un processus

L'entreprise SAS Pierrelatte a mobilisé la MRS pour le recrutement de robinetiers H/F avec la mise en place d'une formation pendant 12 mois.



Décontamineur (H/F)



Le décontamineur (agent d'assainissement) réalise des opérations techniques d'assainissement, de décontamination ou de maintenance en milieu nucléaire, bactériologique ou chimique.

● Exercices

● Contrôle externe des fûts Jonctions

Le candidat doit comparer des mesures de radioactivité, rendre compte par écrit d'éventuels écarts et réaliser la gestion d'alertes à traiter.

● Contrôle « physique » des fûts

Le candidat, informé d'une norme de production automatisée, devra réaliser 7 contrôles visuels et comptabiliser les défauts constatés. Ces contrôles doivent se réaliser avec l'obligation d'adopter des postures physiques contraintes par la tâche.

● Réalisation de 7 contrôles

Le candidat, selon une norme de production automatisée via des postures physiques contraintes, réalise des contrôles.

● QUALICADRES collectif

Le candidat est évalué selon sa capacité à travailler en équipe dans les tâches d'exécution rapide.

● Habiletés validées

- Respecter des normes et des consignes
- Exécuter des gestes avec dextérité
- Travailler en équipe / communiquer
- Maintenir son attention dans la durée

Dans le cadre de la préparation au forum Sudnucléaire 2023, des sessions d'exercices MRS ont été mobilisées sur les métiers de décontamineur H/F (agent d'assainissement).

Ces profils ont ensuite été présentés à D&S, ORANO DS, GEIQ INDUSTRIE, APAVE.



Technicien de contrôle et d'essai (H/F)



Le technicien de contrôle et d'essai réalise les diagnostics sur le fonctionnement des installations. Il en assure les mises au point et les améliorations. Le technicien essai réalise des mesures et des contrôles techniques sur les équipements qui permettent de contrôler le réacteur nucléaire.

● Exercices

• U GAZ 2

Le candidat doit contrôler des branchements entre différents réservoirs et des unités de production fonctionnant avec des gaz.

• Vérification de mesures de fonctionnement

Le candidat vérifie le fonctionnement des pompes de piscines (10 cas écrits d'intervention), tout en étant un chauffeur attentif (exercices d'attention) et en respectant les consignes de sécurité (vignettes à positionner)...

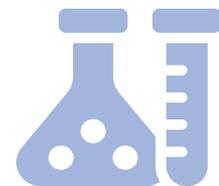
● Habiletés validées

- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée
- Prendre des initiatives et être autonome
- Visualiser un processus.

L'entreprise SAS Pierrelatte a mobilisé la MRS pour le recrutement de robinetiers H/F avec la mise en place d'une formation pendant 12 mois.



Agent de laboratoire Qualité (H/F)



Les missions principales sont la réalisation de mesures et de contrôles analytiques des échantillons conformément aux consignes, modes opératoires et procédures ; la participation à l'élaboration des modes opératoires et la maintenance courante des appareils d'analyses et de prélèvement ainsi que d'assurer des suivis statistiques.

● Exercices

● Code Opérateur

Marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.

● Verif Prod

Vérification des bons éléments d'une production sur les bons de commande.

● Layer TRIS

Le candidat réalise un contrôle de conformité de production.

● Preci dext

Cet exercice est l'évaluation très fine de la dextérité manuelle du candidat.

● Calibrage

Démontage et remontage d'un meccano en fonction de consignes très précises.

● Pilotage machine

Conduite de 2 machines de production de pièces, un modèle de machine le matin et un autre modèle plus petit l'après-midi. Surveillance de la bonne vitesse des 4 lignes d'alimentation de la machine.

Sur l'écran de contrôle, visualisation des vitesses d'alimentation des 4 lignes. Ces vitesses étant exprimées en Kg de marchandises injectées à la minute.

● Saisie de paramètres

Saisie de données précises correspondant à une référence sur un écran simulé avec des cases.

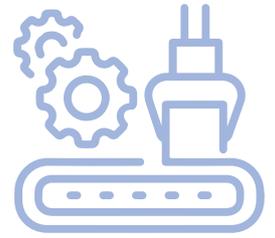
● Habilités validées

- Respecter des normes et des consignes (mesurées tout au long de la séance)
- Recueillir et analyser des données
- Maintenir son attention dans la durée (mesurée tout au long de la séance)
- Exécuter des gestes avec dextérité.

Sessions régulières pour l'entreprise FRAMATOME à Paimbœuf en Loire-Atlantique.



Opérateur de Laminage Finition Contrôle (H/F)



La mission principale est d'exécuter des opérations en polyvalence sur machines (laminage, vérification, traitement thermique, vérification...) et de contrôler les pièces produites, tout en veillant au niveau de sécurité et de sûreté maximum dans toutes les activités.

● Exercices

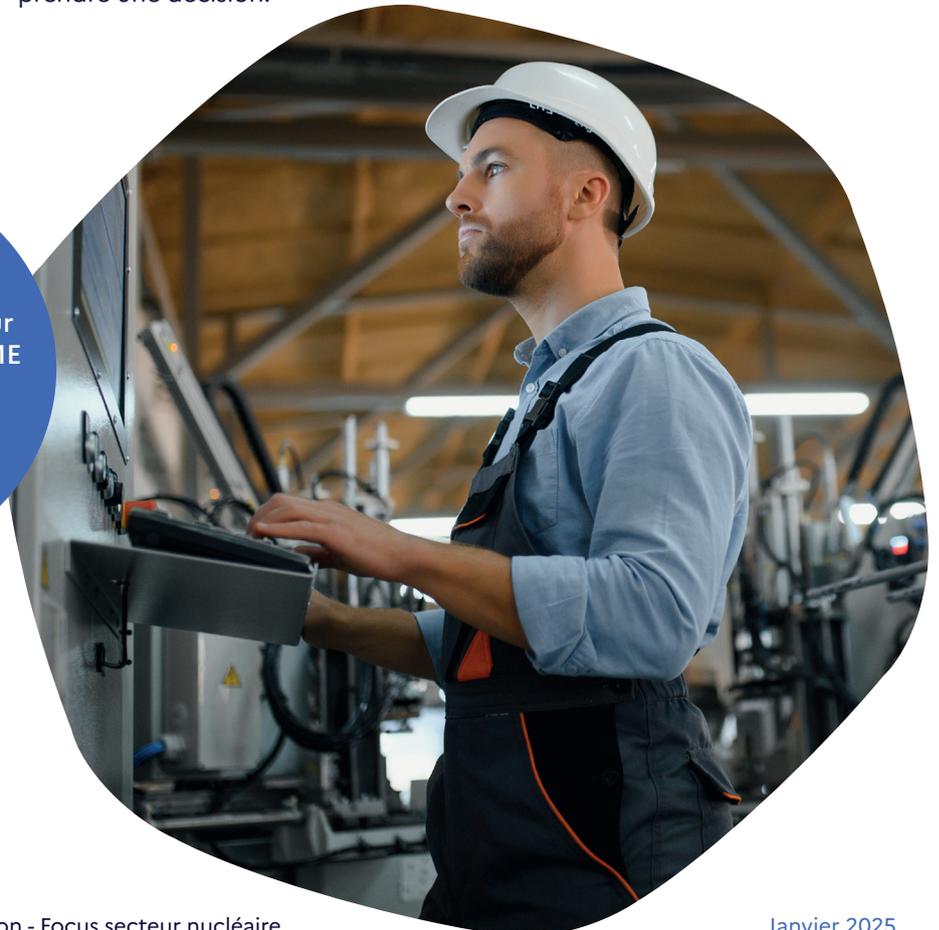
- **Code opérateur**
Marque d'identification lors de l'intervention dans le processus de fabrication. C'est ce qu'on appelle la « traçabilité » dans un système qualité.
- **Suivi de production**
Le candidat va répondre à des questions concernant l'exercice qu'il vient de réaliser. La consigne lui est donnée en début de séance, mais n'est pas répétée par la suite.
- **Saisie de paramètres**
Le candidat, à partir d'un tableau, devra saisir des données précises correspondant à une référence sur un écran simulé avec des cases.
- **Calibrage**
Démontage et remontage d'un meccano en fonction de consignes très précises.

- **Exablist**
Contrôle et compte-rendu de blisters (représentés comme plus ou moins bien pliés et collés).
- **Logic Press**
Représentation d'une forme de départ et les différentes actions à mener pour obtenir la forme souhaitée.
- **Qualitest**
Prise de connaissance de données chiffrées fournies par des compteurs de natures différentes (aiguille, curseurs, lecture directe...), comparer ces données à une norme, appliquer une tolérance dimensionnelle et prendre une décision.

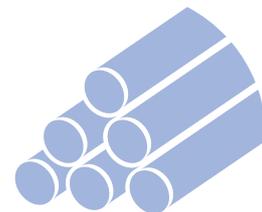
● Habilités validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Maintenir son attention dans la durée (habileté évaluée tout au long de la séance)
- Se représenter un processus

Sessions régulières pour l'entreprise FRAMATOME à Paimbœuf en Loire-Atlantique.



Opérateur de Production de Tubes (H/F)



L'opérateur de production de tubes a pour mission de concevoir des tubes de précision soudés et alliages qui permettent de maîtriser la réaction de fission nucléaire au cœur des réacteurs de centrales.

● Exercices

● Alphanum 2 & 3

Le candidat, à partir d'une norme de création de références, doit repérer les bonnes et mauvaises références ainsi qu'identifier les erreurs de conformité.

● Exablist

Le candidat réalise un contrôle et un compte-rendu de blisters (représentés comme plus ou moins bien pliés et collés).

● Histogramme 60

Le candidat, informé d'une norme de production, doit contrôler 60 produits au regard de cette norme.

● Référence programme

Pour procéder à la bonne fabrication des pièces, le candidat doit absolument savoir déterminer le bon enchaînement des opérations (outil, programme, composants et réglage) selon le modèle, l'option, la norme. Tous ces éléments de décision sont désignés par des références alphanumériques, c'est-à-dire constituées de chiffres et de lettres.

● Relevé de mesures

Le candidat, à partir d'écrans de machines, décide selon des normes définies, l'action à effectuer.

● Montéqual

En partant d'une gamme de montage sous forme de photos, le candidat doit réaliser l'assemblage d'un objet en pièces « MECCANO ».

● Calcul & dosage

Le candidat a trois compositions de pâtes à préparer (calcul d'ingrédients) et un état de production à réaliser.

● Profil card tri

Le candidat se voit confier 112 plaquettes comportant chacune une forme géométrique. Chaque objet ainsi représenté doit être associé à un modèle, comparé à celui-ci et orienté vers « Expédition », « Retraitement » ou « Rebut » selon une norme et un raisonnement appris en début d'exercice.

● Habilités validées

- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter des normes et des consignes
- Se représenter un processus
- Maintenir son attention dans la durée



Sessions régulières pour les entreprises **TECALEMIT TUBES** et **PAULSTRAT** en région Centre Val de Loire.

Je suis intéressé(e) et je souhaite contacter le référent nucléaire de ma région ?

- **Auvergne-Rhône-Alpes**

Laurent COUTURAT, laurent.couturat@francetravail.fr

- **Bourgogne-Franche-Comté**

Laurie LACHAT, laurie.lachat@francetravail.fr

- **Bretagne**

Muriel GANTIER, muriel.gantier@francetravail.fr

- **Centre-Val-de-Loire**

Jean-François COUVREUX, jean-francois.couvreux@francetravail.fr

Cynthia AUTEM (37), cynthia.autem@francetravail.fr

Yamina ZITOUNI (45), yamina.zitouni@francetravail.fr

- **Hauts-de-France**

Valérie CHRISTOFFEL, v.christoffel@francetravail.fr

- **Grand Est**

Cyprien FISCHER, cyprien.fischer@francetravail.fr

Manuela LAMBIN, manuela.lambin@francetravail.fr

- **Ile-de-France**

Emilie SORIAUX, emilie.soriaux@francetravail.fr

Christophe COLLINET, c.collinet@francetravail.fr

- **Normandie**

Hervé BARON, herve.baron@francetravail.fr

Stéphanie LAMY, stephanie.lamy@francetravail.fr

- **Nouvelle-Aquitaine**

Jeannila BIVOUAC, jeannila.bivouac@francetravail.fr

- **Occitanie**

Martine MEILLER, martine.meiller@francetravail.fr

Agnes ROMARIN (MRS), agnes.romarin@francetravail.fr

- **Provence-Alpes-Côte d'Azur**

Sandrine FAYET, sandrine.fayet@francetravail.fr

- **Pays de la Loire**

Émilie CARDIN, emilie.cardin@francetravail.fr

- **Direction Générale**

Inès SIDIR, ines.sidir@francetravail.fr

