

Profil de compétences : comment ça marche ?

Depuis juin 2018, le **profil de compétences** a été mis en place sur l'espace personnel Pôle emploi des candidats. Il est pour eux l'outil essentiel pour se valoriser auprès des recruteurs.

Pour vous, le profil de compétences permet de voir en quelques clics les savoir-faire et savoirs être des candidats. Nous vous proposons de vous accompagner, vous conseiller et vous donner des astuces pour **comprendre son fonctionnement**.

- [Le profil de compétences, c'est quoi, c'est où ?](#) 
- [Comprendre la recherche de profils](#)
- [Des profils proposés en lien avec vos offres d'emploi](#)

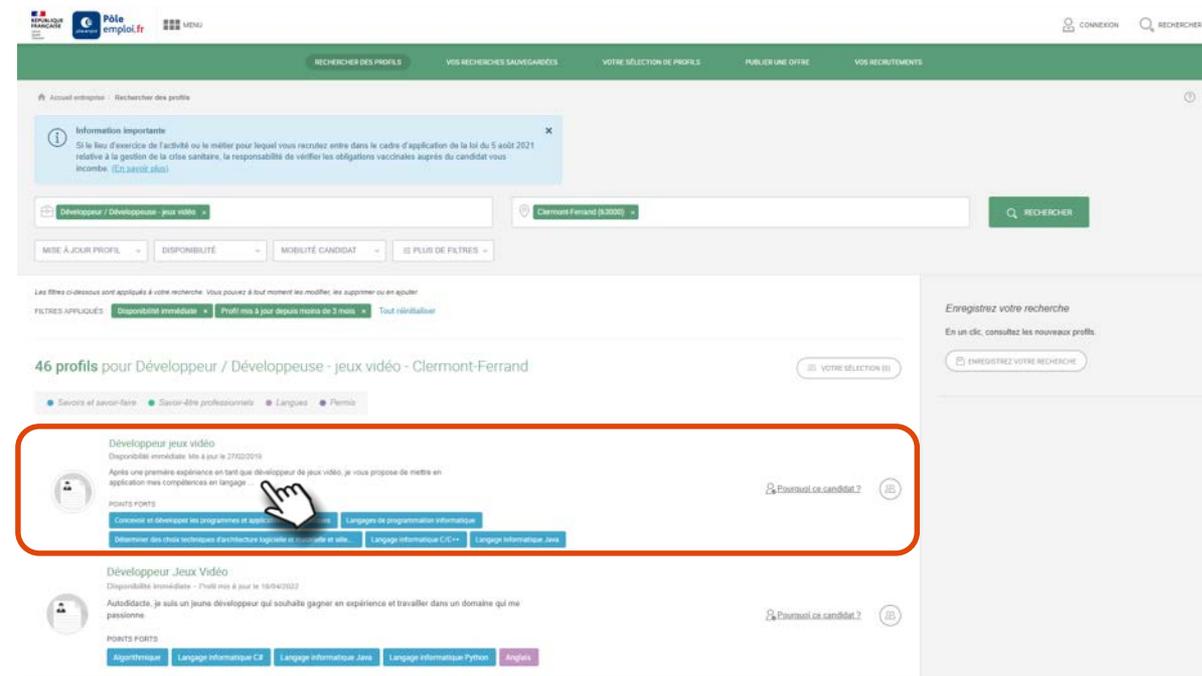


Profil de compétences : comment ça marche ?

Qu'est-ce qu'un profil de compétences ?

Mieux qu'un CV, le profil de compétences est l'outil accessible aux candidats via leur espace personnel Pôle emploi pour **valoriser leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être professionnels**.

Lorsque vous recherchez un profil, les résultats s'affichent sous forme de cartes de visite.



The screenshot shows the Pôle emploi search interface. At the top, there are navigation tabs: 'RECHERCHER DES PROFILS', 'VOS RECHERCHES SAUVÉGARDÉES', 'VOTRE SÉLECTION DE PROFILS', 'PUBLIER UNE OFFRE', and 'VOS RECRUTEMENTS'. Below the search bar, there are filters for 'MISE À JOUR PROFIL', 'DISPONIBILITÉ', 'MOBILITÉ CANDIDAT', and 'PLUS DE FILTRES'. The search results show 46 profiles for 'Développeur / Développeuse - jeux vidéo' in Clermont-Ferrand. The first profile is highlighted with a red box and a hand cursor pointing to it. The profile card includes a profile picture, the job title 'Développeur jeux vidéo', a date 'Disponibilité immédiate - Mis à jour le 27/02/2019', a short description, and a list of skills: 'Concevoir et développer les programmes et applications', 'Langages de programmation informatique', 'Maîtriser des outils techniques d'architecture logicielle et serveur et site', 'Langage informatique C/C++', and 'Langage informatique Java'. There is a 'Demandez ce candidat ?' button next to each profile card.

Cette **carte** a pour objectif de présenter le candidat de manière synthétique et de donner envie aux recruteurs de découvrir son profil.

Pour accéder au profil, il vous suffit de cliquer sur la carte de visite.





Profil de compétences : comment ça marche ?

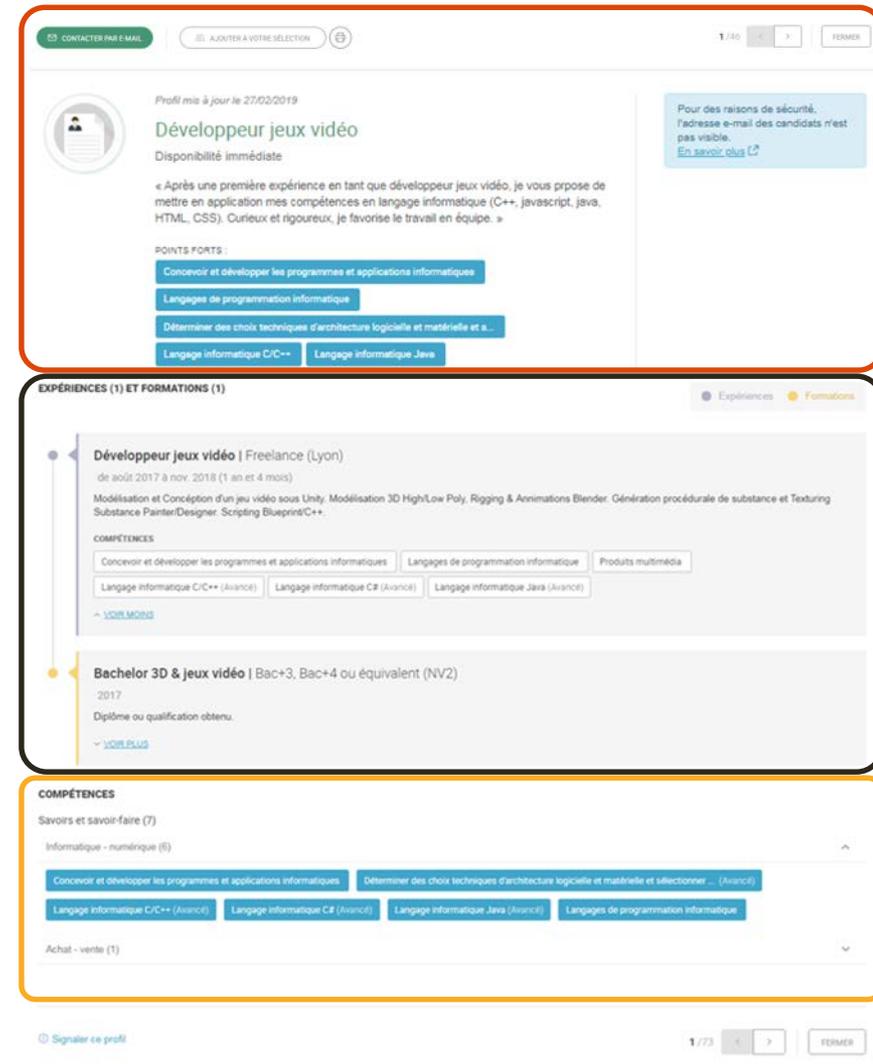
Qu'est-ce qu'un profil de compétences ?

La **carte de visite** est le 1^{er} élément visible de tout profil.

En-dessous de la carte de visite apparaissent les autres éléments du profil :

- **les expériences et/ou formations** du candidat
- **les compétences (savoirs et savoir-faire)**

[Retour à l'accueil](#)



The screenshot displays a candidate's profile on a job platform. The profile is titled "Développeur jeux vidéo" and is marked as "Profil mis à jour le 27/02/2019". The candidate's availability is "Disponibilité immédiate". The profile is divided into three main sections:

- Carte de visite (top):** Contains a profile picture, a bio, and a list of "POINTS FORTS" (Strengths) such as "Concevoir et développer les programmes et applications informatiques", "Langages de programmation informatique", "Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et...", "Langage informatique C/C++", and "Langage informatique Java".
- EXPÉRIENCES (1) ET FORMATIONS (1) (middle):** Lists the candidate's work history and education. The first entry is "Développeur jeux vidéo | Freelance (Lyon)" from August 2017 to November 2018, with a detailed description of their work and a list of "COMPÉTENCES" (Skills) including "Concevoir et développer les programmes et applications informatiques", "Langages de programmation informatique", "Produits multimédia", "Langage informatique C/C++ (Avancé)", "Langage informatique C# (Avancé)", and "Langage informatique Java (Avancé)". The second entry is "Bachelor 3D & jeux vidéo | Bac+3, Bac+4 ou équivalent (NV2)" from 2017.
- COMPÉTENCES (bottom):** A detailed list of skills, categorized into "Savoirs et savoir-faire (7)", "Informatique - numérique (5)", and "Achat - vente (1)".



Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre la recherche de profils

Avant de vous lancer dans la recherche de profils, il peut être utile :

- [de comprendre le fonctionnement du moteur de recherche](#)

Comprendre comment fonctionne la recherche de profil c'est mettre toutes les chances de son côté pour trouver le profil idéal.

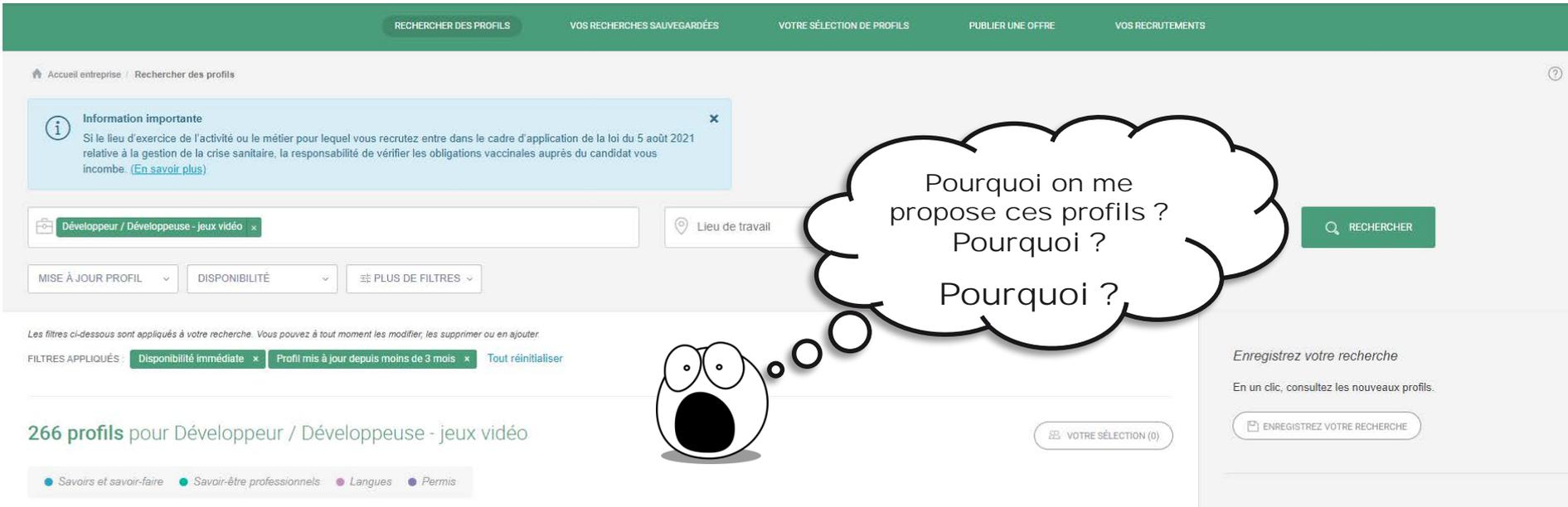
- [de comprendre l'ordre des résultats des profils](#)

*Pourquoi tel profil m'est proposé avant tel autre ?
Comprendre cela vous permettra d'affiner votre recherche.*



Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche



The screenshot shows a job search interface with a green navigation bar containing: RECHERCHER DES PROFILS, VOS RECHERCHES SALVEGARDÉES, VOTRE SÉLECTION DE PROFILS, PUBLIER UNE OFFRE, and VOS RECRUTEMENTS. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: Accueil entreprise / Rechercher des profils. A light blue information box states: "Information importante: Si le lieu d'exercice de l'activité ou le métier pour lequel vous recrutez entre dans le cadre d'application de la loi du 5 août 2021 relative à la gestion de la crise sanitaire, la responsabilité de vérifier les obligations vaccinales auprès du candidat vous incombe. (En savoir plus)". The search criteria are set to "Développeur / Développeuse - jeux vidéo" and "Lieu de travail". There are buttons for "MISE À JOUR PROFIL", "DISPONIBILITÉ", and "PLUS DE FILTRES". Below the search bar, it says "Les filtres ci-dessous sont appliqués à votre recherche. Vous pouvez à tout moment les modifier, les supprimer ou en ajouter." and lists "FILTRES APPLIQUÉS: Disponibilité immédiate, Profil mis à jour depuis moins de 3 mois, Tout réinitialiser". The results show "266 profils pour Développeur / Développeuse - jeux vidéo" with filters for "Savoirs et savoir-faire", "Savoir-être professionnels", "Langues", and "Permis". A thought bubble from a surprised character asks: "Pourquoi on me propose ces profils? Pourquoi? Pourquoi?". On the right, there is a "RECHERCHER" button, a section for "Enregistrez votre recherche" with a button "ENREGISTREZ VOTRE RECHERCHE", and a "VOTRE SÉLECTION (0)" button.

Quand vous effectuez une recherche de profils, le moteur de recherche commence par filtrer les résultats. Puis quand vous ajoutez des critères, il vous restitue un grand nombre de profils ! **Pourquoi ?**

En fait, tout dépend du nombre de critères et de ce vous recherchez (métier et/ou compétences et/ou mots clés...).

Prenons un exemple : nous recherchons un développeur jeux vidéo avec des compétences en C++ et en « tests jeux » sur Clermont-Ferrand, bref le mouton à 5 pattes ;-).

← Retour à comprendre la recherche de profils





Profil de compétences : comment ça marche ?

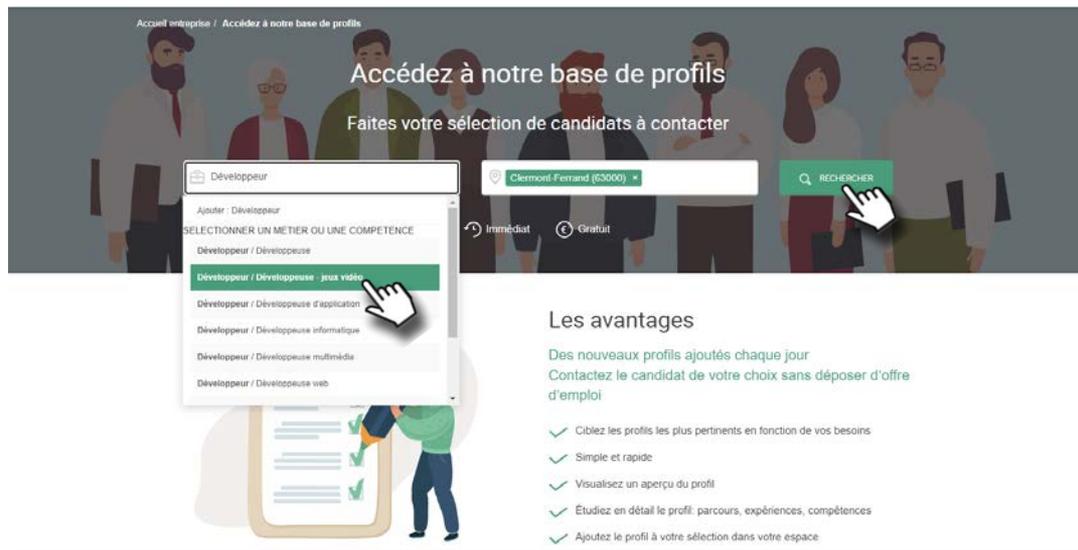
Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche

Pour comprendre, prenons un exemple :

Nous commençons par saisir
Développeur jeux vidéo comme métier
 proposé en auto-complétion et
Clermont-Ferrand pour le lieu de travail.

Nous obtenons **100 profils**

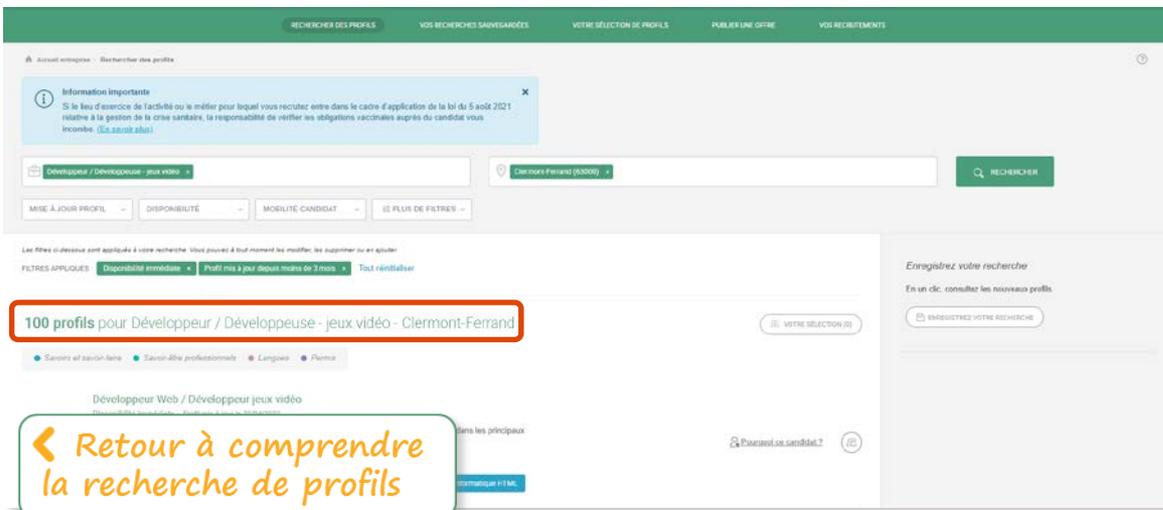
cas n°1



Les avantages

- Des nouveaux profils ajoutés chaque jour
- Contactez le candidat de votre choix sans déposer d'offre d'emploi
- ✓ Ciblez les profils les plus pertinents en fonction de vos besoins
- ✓ Simple et rapide
- ✓ Visualisez un aperçu du profil
- ✓ Étudiez en détail le profil: parcours, expériences, compétences
- ✓ Ajoutez le profil à votre sélection dans votre espace

Le métier (sélectionné à partir de l'auto-complétion) est recherché par le moteur de recherche dans la **carte de visite** et l'ensemble du profil.



Retour à comprendre la recherche de profils





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche



cas n°2

Nous obtenons **51 profils**

Jusque-là tout est normal, le moteur renvoie les profils qui recherchent ou contiennent (titre et/ou accroche) le métier « Développeur jeux vidéo » + C++ sur Clermont-Ferrand.

Retour à comprendre la recherche de profils

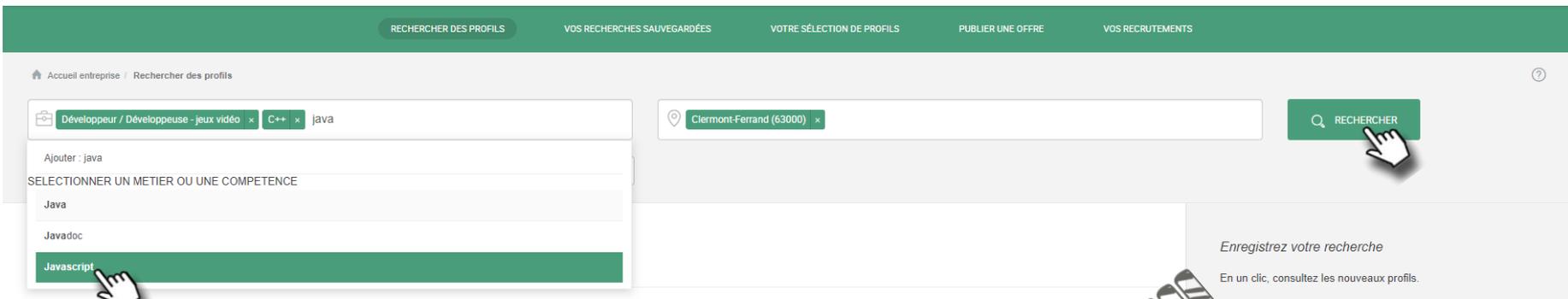




Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche

Ajoutons alors un 3^{ème} critère, une compétence : « Javascript »

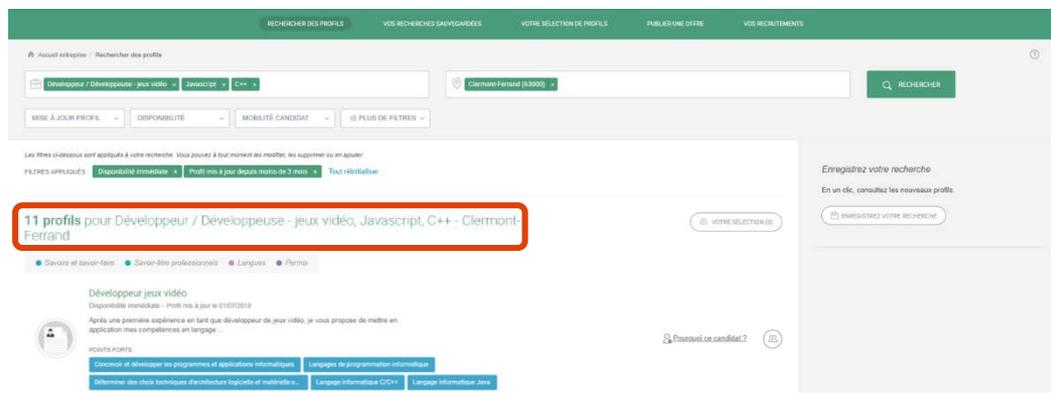


cas n°3

Nous obtenons seulement **11 profils !!**

Alors qu'il y avait 51 profils sur Clermont-Ferrand qui recherchaient ou contenaient (titre et/ou accroche) le métier « Développeur jeux vidéo » + C++.

Comment se fait-il qu'en ajoutant un critère (un 3^{ème} filtre) nous avons si peu de résultats ?



Retour à comprendre la recherche de profils





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche

Explications : dans les 3 cas ci-dessous, les profils sont recherchés sur Clermont-Ferrand



Dans le 1^{er} cas (métier « Développeur jeux vidéo » recherché à partir de l'auto-complétion) : nous avons bien **100 profils** qui recherchent ou contiennent dans leur profil « Développeur jeux vidéo » et qui ont déclaré une mobilité sur Clermont-Ferrand → ces profils répondent à 100% à notre recherche.

Cas N°2 (critères du **1^{er} cas** + **mot clé** (mot clé = non proposé par l'auto-complétion) « C++ »).

Si un profil ne contient que le mot clé comme critère, il n'est pas restitué.

Ici, pour ressortir, un profil doit contenir les deux critères de recherche. Nous avons **51 profils** dans ce cas.

Cas N°3 (critères du **1^{er} cas** et du **2^{ème} cas** + **1 compétence** « Javascript » recherchée à partir de l'auto-complétion).

Tous les profils recherchant ou contenant dans leur profil le métier **ET** contenant le mot clé « C++ » **ET** contenant la compétence « Javascript », ressortiront.

En rajoutant ce 3^{ème} critère, le nombre de profils diminue considérablement ; **11 profils** correspondent.

← Retour à comprendre la recherche de profils

***ATTENTION** : à critères strictement identiques, ce sont les profils mis à jour récemment qui seront affichés en premier.*



Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre l'ordre des résultats

Vous connaissez désormais les critères d'une recherche de profils efficace.
Maintenant, intéressons-nous à l'ordre des résultats d'une recherche.

Développeur

Ajouter : Développeur

SELECTIONNER UN METIER OU UNE COMPETENCE

Développeur / Développeuse

Développeur / Développeuse - jeux vidéo

Développeur / Développeuse d'application

Développeur / Développeuse informatique

Développeur / Développeuse multimédia

Développeur / Développeuse web

Vous recherchez des profils sur le **métier**
« Développeur / Développeuse - jeux vidéo » sur Clermont-Ferrand.

Vous ajoutez ici à votre recherche
la compétence « Javascript ».

Développeur / Développeuse - jeux vidéo x java

Ajouter : java

SELECTIONNER UN METIER OU UNE COMPETENCE

Java

Javadoc

Javascript

Vous ajoutez ici à votre recherche le mot clé « UNITY » :

Développeur / Développeuse - jeux vidéo x Javascript x UNITY

Ajouter : UNITY

Clermont-Ferrand (63000) x

RECHERCHER

[← Retour à comprendre la recherche de profils](#)





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre l'ordre des résultats

Intéressons-nous aux 3 profils ci-dessous.

6 profils pour Développeur / Développeuse - jeux vidéo, Javascript, C++ - Clermont-Ferrand

A/ Développeur jeux vidéo .JAVASCRIPT @@@
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo (UNITY notamment), je vous propose de mettre en application mes compétences en ...
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... Langage informatique C/C++ Langage informatique Java

B/ Développeur jeux vidéo @
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo, je vous propose de mettre en application mes compétences en langage ...
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... Langage informatique C/C++ Langage informatique Java

Développeur jeux vidéo HTML
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Désireux de mettre en application au sein d'un équipe mes compétences en langage informatique (javascript, java, CSS) développées en Freelance, je ...
 POINTS FORTS

Le profil **A/** ressort en 1^{er}. Cela veut dire qu'il est très pertinent par rapport aux critères de recherche d'un recruteur.

Développeur Web / Développeur jeux vidéo
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 03/05/2019
 Ancien étudiant en communication numérique et développement web ayant de bonnes connaissances dans les principaux langages de programmation. J'ai ...
 POINTS FORTS
 Programmation informatique C# Langage informatique PHP Javascript (jQuery) Langage informatique HTML

C/ Développeur jeux vidéo HTML @@@
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo, je vous propose de mettre en application mes compétences en langage ...
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... Langage informatique C/C++ Langage informatique Java

Les profils **A/**, **B/** et **C/** sont identiques dans leur contenu.
 Seules les cartes de visite diffèrent.

Pourquoi les profils apparaissent dans cet ordre ?

Retour à comprendre la recherche de profils





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre l'ordre des résultats

– Éléments de votre recherche.

Métier

Compétences (savoirs et savoir-faire)

Mot clé

Dans une recherche de profils, les éléments de la carte de visite (titre, accroche et vos « POINTS FORTS ») sont prépondérants.

C'est pourquoi le profil C/, dont les compétences « Javascript » et « UNITY » n'apparaissent pas dans la carte de visite mais dans le reste du profil seulement, arrive après les profils A/ et B/.

A/ Développeur jeux vidéo JAVASCRIPT @@@
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo (UNITY notamment), je vous propose de mettre en application mes compétences en langage informatique (C++ javascript java, HTML, CSS). Curieux et rigoureux, je favorise le travail en équipe. »
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques | Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... | Langage informatique C/C++ | Langage informatique Java

B/ Développeur jeux vidéo @
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo, je vous propose de mettre en application mes compétences en langage informatique (C++ javascript java, HTML, CSS). Curieux et rigoureux, je favorise le travail en équipe. »
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques | Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... | Langage informatique C/C++ | Langage informatique Java

C/ Développeur jeux vidéo HTML @@
 Disponibilité immédiate - Profil mis à jour le 04/11/2019
 Après une première expérience en tant que développeur de jeux vidéo, je vous propose de mettre en application mes compétences en langage informatique (C++ java, HTML, CSS). Curieux et rigoureux, je favorise le travail en équipe. »
 POINTS FORTS
 Concevoir et développer les programmes et applications informatiques | Langages de programmation informatique
 Déterminer des choix techniques d'architecture logicielle et matérielle et séle... | Langage informatique C/C++ | Langage informatique Java

Tous les critères de votre recherche n'apparaîtront pas forcément dans la carte de visite. N'hésitez pas à consulter le profil dans son intégralité et vous les retrouverez.

Retour à comprendre la recherche de profils

ATTENTION : à critères strictement identiques, ce sont les profils mis à jour récemment qui seront affichés en premier.



Profil de compétences : comment ça marche ?

Des profils proposés en lien avec vos offres d'emploi

Déposer une offre d'emploi vous permettra d'accéder à des profils adaptés à vos besoins.

- [Comprendre le fonctionnement du moteur de recherche d'offres](#)

Comprendre comment fonctionne la recherche d'offres c'est se mettre à la place des candidats. De cette façon, vous rédigerez à l'avenir des offres plus pertinentes et visibles des candidats.

- [Le dépôt d'offre en ligne : quelques astuces](#)

Connaître les astuces pour rédiger une offre d'emploi, c'est s'assurer de sa cohérence et de son attractivité.

- [Comprendre le rapprochement entre les profils proposés et votre offre d'emploi](#)

Déposer une offre d'emploi vous permet d'accéder rapidement à des profils adaptés à vos besoins. Comprendre le fonctionnement de ce rapprochement vous aidera à consulter rapidement les profils les plus pertinents.



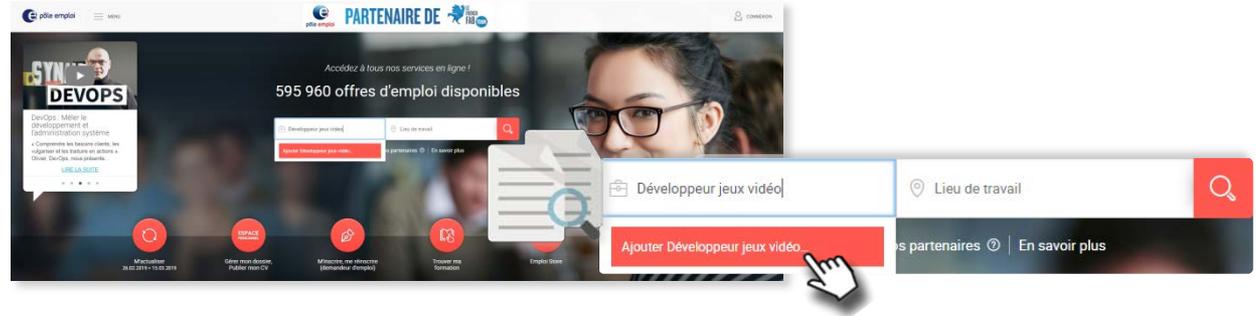
Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le moteur de recherche d'offres

Le moteur de recherche d'une offre d'emploi est composé de **2 éléments** : le **quoi** et le **où**.



Le 1^{er} élément que les candidats recherchent dans une offre est le métier qu'ils souhaitent exercer. Pensez-y lorsque vous rédigez votre offre !



Les candidats précisent également le lieu de travail souhaité (commune, département, région ...).

lorsqu'ils associent un rayon de 30km autour de la commune de leur choix, les candidats accèdent à toutes les offres du département correspondant à leurs critères de recherche (le quoi)



[Retour aux profils proposés](#)





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le moteur de recherche d'offres

Pour affiner les résultats (ici 3 offres), les candidats peuvent ajouter des critères : mots ou expression.

Actualisé Pôle emploi

Information importante
Les entreprises qui confient leurs offres à Pôle emploi s'engagent à respecter les précautions sanitaires COVID 19. Néanmoins, pour ces offres comme pour celles de nos partenaires, si vous avez un doute : vous pouvez consulter les recommandations.

Développeur jeux vidéo

DATE DE CRÉATION | CONTRAT | DURÉE HEBDO. | DOMAINE PRO.

3 offres pour développeur jeux vidéo

TRIER PAR Pertinence

Développeur / Développeuse - jeux vidéo (H/F)
ISEG - 69 - LYON 03
En tant que Développeur de jeux vidéo, vous allez créer les nouveaux hits qui divertissent des joueurs au quatre coins de la planète! Vos missions : Créer et designer des jeux en vous appuyant.
Publié il y a plus de 30 jours [Offre avec plus de conditions](#)

Développeur / Développeuse - Unity (type: Ultra Casual) (H/F)
ASP ADVISORY - 75 - PARIS 17
En tant qu'expert Unity, vous rejoindrez notre équipe de développement interne pour créer les meilleurs jeux hyper casuels. Codeur créatif et talentueux, vous pouvez rapidement prototyper et tester.
Publié il y a 24 jours

Developpeur animation 3 D H/F
50 - CHERBOURG OCTEVILLE
votre mission : développer application et jeux, savoir s'adapter aux différentes contraintes liées à la réalité augmentée, à la réalité virtuelle ainsi qu'aux différents supports : casque htc vive, ...
Publié il y a plus de 30 jours

Évitez de rechercher des offres avec trop de critères (2 ou 3 maximum).
Vous risquez de ne pas trouver d'offres.

Développeur jeux vidéo x C++

Lieu de travail

RECHERCHER

Ajouter C++

PLUS DE FILTRES

Inclure les offres de nos partenaires

Développeur jeux vidéo x C++

Lieu de travail

RECHERCHER

DATE DE CRÉATION | CONTRAT | DURÉE HEBDO. | DOMAINE PRO.

PLUS DE FILTRES

Inclure les offres de nos partenaires

1 offre pour développeur jeux vidéo, C++

TRIER PAR Pertinence

AFFICHER LA CARTE

Developpeur animation 3 D H/F
50 - CHERBOURG OCTEVILLE
votre mission : développer application et jeux, savoir s'adapter aux différentes contraintes liées à la réalité augmentée, à la réalité virtuelle ainsi qu'aux différents supports : casque htc vive, ...
Publié il y a plus de 30 jours

CDI Temps plein

Créez une alerte courriel !
Enregistrez votre recherche et recevez les nouvelles offres par courriel
> [Enregistrer ma recherche et créer une alerte](#)

Retour aux profils proposés





Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le moteur de recherche d'offres

En cliquant sur le descriptif, les candidats affichent l'offre dans son intégralité.



1 offre pour développeur jeux vidéo, C++

Retour aux profils proposés

Développeur animation 3 D H/F
 50 - CHERBOURG OCTEVILLE - Localiser avec Mappy
 Actualisé le 09 juin 2020 - offre n° 100YPHB

vos critères sont recherchés dans :

- le titre de l'offre
- les compétences* de l'offre *(savoirs et savoir-faire)

si les critères sont en plus trouvés dans le descriptif de l'offre, celle-ci arrive dans les premiers résultats de la recherche

PROFIL SOUHAITÉ

Expérience
 Débutant accepté

Savoirs et savoir-faire

- Concevoir et développer les programmes et applications informatiques
- Déterminer des mesures correctives
- Déterminer les phases et procédures de tests techniques et fonctionnels de programmes et applications informatiques
- Langage informatique C/C++
- Programmer dans un langage informatique spécifique

Savoir-être professionnels

- Travail en équipe
- Force de proposition

Formation
 Bac+3, Bac+4 ou équivalents Informatique

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Ingénierie, études techniques

Contrat à durée indéterminée
 Contrat travail

35H Horaires normaux

Salaire : Mensuel de 1700,00 Euros sur 12 mois



Profil de compétences : comment ça marche ?

Déposer une offre d'emploi : quelques astuces

Votre offre d'emploi doit être la plus attractive possible.

*Saisissez un intitulé de poste.
Commencez à taper les 1ères lettres de votre mot, une liste de résultat vous est proposée.*

Dans votre descriptif, **ajoutez des mots clés et/ou compétences**.

Cela facilitera la recherche d'offres pour les candidats et renforcera l'attractivité de votre offre.

Lorsque vous sélectionnez un métier dans la liste, les savoirs et savoir-faire (**compétences**) les plus recherchés par les recruteurs pour ce métier s'affichent. Vous pouvez les supprimer et/ou en ajouter.

[Retour aux profils proposés](#)





Profil de compétences : comment ça marche ?

Déposer une offre d'emploi : quelques astuces

Le candidat recherché

Tous les champs sont obligatoires sauf indication contraire (mention "facultatif").

Compétences liées au métier **DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE - JEUX VIDÉO**

Pôle emploi analyse régulièrement les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi. Pour le métier "DÉVELOPPEUR / DÉVELOPPEUSE - JEUX VIDÉO", voici les compétences les plus demandées.

Application web	Indispensable <input checked="" type="checkbox"/>	
C#	Indispensable <input type="checkbox"/>	
C/C++	Indispensable <input type="checkbox"/>	
Concevoir une application web		
Déterminer des mesures correctives		

Vous pouvez ajouter ou supprimer des compétences et préciser si elles sont indispensables. Les compétences permettent aux candidats de repérer si votre offre correspond à leur profil et pour proposer votre offre aux candidats.

AJOUTER DES COMPÉTENCES



Compétences liées au métier

Ajoutez les compétences nécessaires pour occuper le poste (40 maximum)

Saisissez un mot-clé (ex: Paie, accueil, vente)

Animation

Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

Apprentissage et professionnalisation

Actualiser régulièrement ses connaissances

Collaboration

Promouvoir une proposition, un projet

Communication, Multimédia

Communiquer à l'écrit en langue étrangère

Communiquer à l'oral en langue étrangère

Sélectionnez au moins une compétence avant de cliquer sur ajouter

ANNULER AJOUTER (0)

Pour chaque compétence, vous pouvez préciser si celle-ci est « Indispensable ».

« AJOUTEZ D'AUTRES SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE » vous permettra d'enrichir votre offre des compétences que vous recherchez.

[Retour aux profils proposés](#)



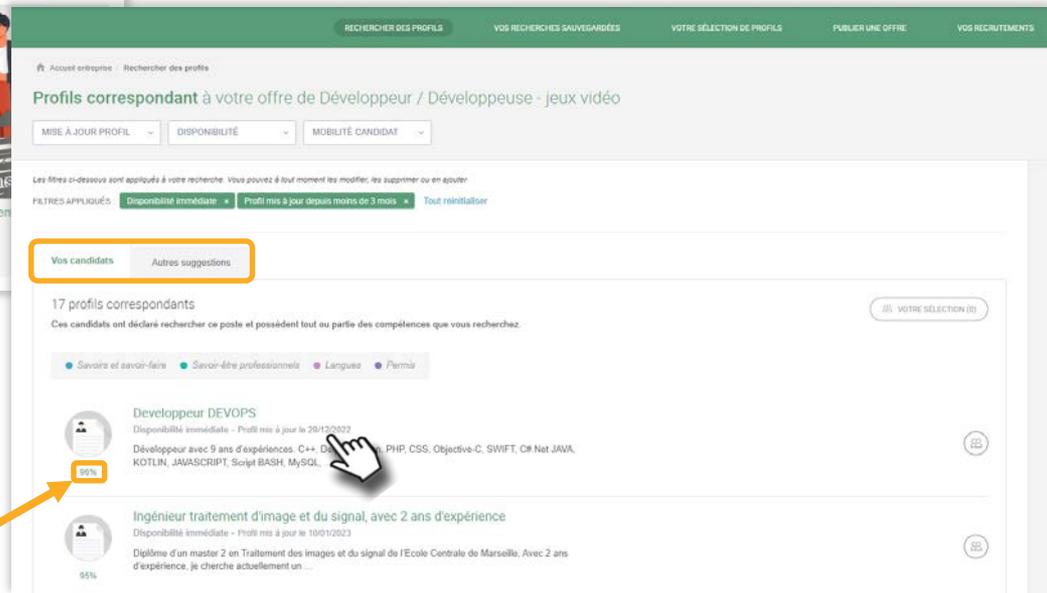
Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le rapprochement offre d'emploi & profils

Vous pouvez gérer votre offre ou voir les profils correspondants aux critères de votre offre.



Deux listes apparaissent : « Vos candidats » et « Autres suggestions ».



« Vos candidats » vous restitue des profils de candidats correspondant à l'ensemble des critères saisis dans votre offre d'emploi.

« Autres suggestions » correspond à des profils de candidats recherchant un métier proche de celui que vous avez saisi et détenant une ou plusieurs des compétences que vous recherchez.

[Retour aux profils proposés](#)

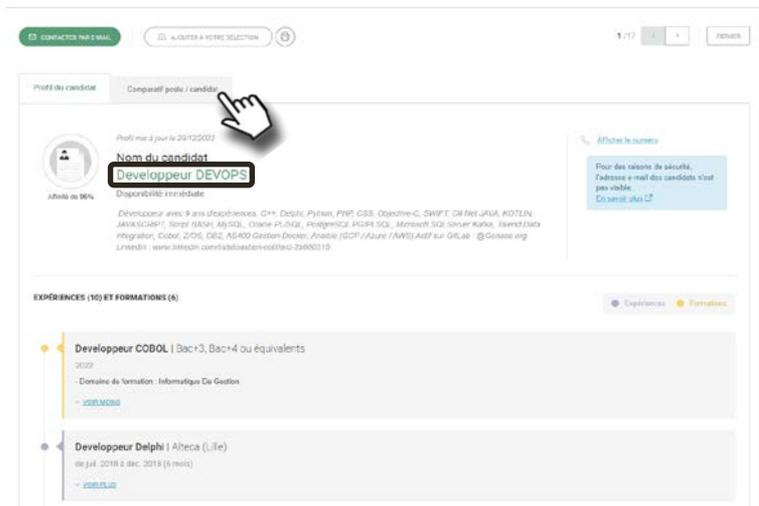
Un **pourcentage d'affinité** avec les critères de votre offre est précisé pour chaque profil.



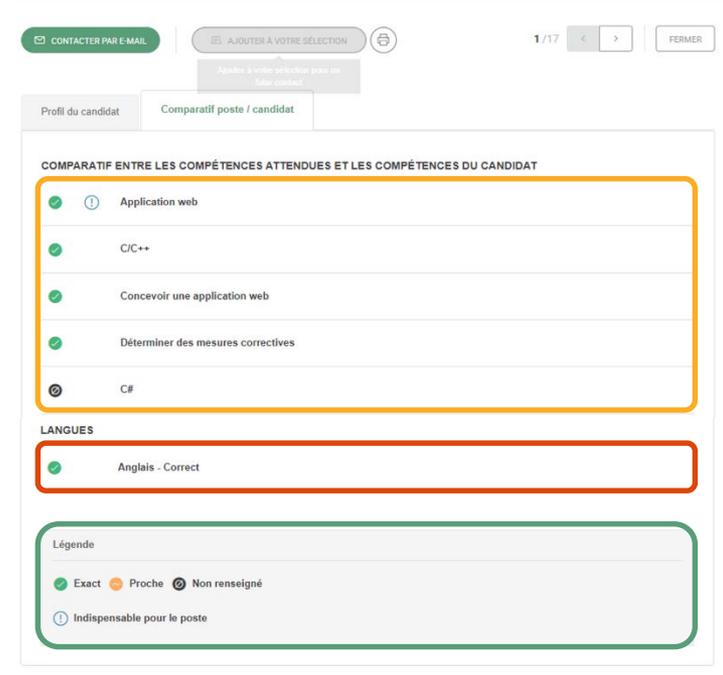


Profil de compétences : comment ça marche ?

Comprendre le rapprochement offre d'emploi & profils



« Comparatif poste / candidat » vous permet d'accéder à un comparatif des compétences du candidat avec celles que vous recherchez dans votre offre.



Métier

Compétences (savoirs et savoir-faire)

Autres éléments

Grâce à un code couleur, identifiez rapidement la correspondance ou l'écart entre certains critères (compétences, langues et permis) demandés dans votre offre et ceux renseignés par le candidat.

Dans une recherche de profils à partir d'une offre, le métier et les compétences des candidats sont les éléments qui comptent le plus.

Viennent ensuite les autres éléments renseignés par le candidat dans son profil (lieu de travail, expériences, type et durée de contrat recherché, langues, permis et salaire).

[Retour aux profils proposés](#)