

Questionnaire pour les employeurs publics candidats à la signature d'une convention de gestion

• Données administratives

Nom ou raison sociale :

Adresse de l'employeur (siège social) :

Statut juridique :

(Collectivité territoriale, établissement public national, EPA, chambre de métiers, EPIC, entreprise contrôlée majoritairement par l'État...)

Acte juridique fondateur (Loi, décret...) :

Numéro SIRET du siège :

Avez-vous plusieurs n° de SIRET (établissements) ?

OUI, indiquez le nombre :

NON

Avez-vous un établissement situé à Mayotte ?

OUI

NON

À quelle échéance souhaiteriez-vous signer une convention de gestion ?

Code NAF :

Chef de projet :

Nom :

Prénom :

Fonction :

Coordonnées :

Tél :

Mail :

• Données RH

Complétez le tableau avec tous les statuts de personnels de votre entreprise :

| Statuts de personnels | Caisse de Sécurité sociale | Régime de retraite de base | Caisse de retraite complémentaire |
|---|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| Agents publics titulaires/statutaires | | | |
| Agents publics contractuels / non statutaires | | | |
| Agents de droit privé | | | |

• Données relatives à l'indemnisation du chômage par l'employeur

1. Gestion de l'indemnisation

À quelle date avez-vous conclu un contrat d'adhésion révocable auprès de l'assurance chômage ?

/ /

Si votre entreprise est multi-sites, la délivrance de l'attestation employeur est-elle :

Centralisée

Par établissement

Autre :

Si vous avez des contrats d'apprentissage, souhaitez-vous les exclure de la convention de gestion en adhérant spécifiquement au régime d'assurance chômage pour cette population ?

Oui

Non

2. Estimation de la charge de l'indemnisation

| | Salaire mensuel brut moyen |
|----------------------------|----------------------------|
| Contrat de moins de 4 mois | |
| Contrat de 5 à 12 mois | |
| Contrat de plus de 12 mois | |

| Nombre de fins de contrat ouvrant droit au chômage* | ANNÉE N-1 | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-------|------|-------|-----|------|---------|------|-------|------|------|------|
| | Janv. | Févr. | Mars | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. |
| Contrat de moins de 4 mois | | | | | | | | | | | | |
| Contrat de 5 à 12 mois | | | | | | | | | | | | |
| Contrat de plus de 12 mois | | | | | | | | | | | | |

| Nombre de fins de contrat ouvrant droit au chômage* | ANNÉE N | | | | | | | | | | | |
|---|---------|-------|------|-------|-----|------|---------|------|-------|------|------|------|
| | Janv. | Févr. | Mars | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. |
| Contrat de moins de 4 mois | | | | | | | | | | | | |
| Contrat de 5 à 12 mois | | | | | | | | | | | | |
| Contrat de plus de 12 mois | | | | | | | | | | | | |

* Fins de contrat ouvrant droit au chômage = motifs de rupture pour lesquels réglementairement un droit peut être ouvert.