



## **Intégrer vos salariés avec l'appui d'un formateur expert !**

**Une solution simple et efficace !**  
**Après une analyse du poste, un plan de formation personnalisé est conçu pour assurer une intégration réussie dans le poste.**  
**Le financement de la formation est pris en charge par France Travail.**

# Vous avez besoin de former un candidat ?

## Les formations préalables à l'embauche en modalité AFEST sont la solution !

POEI : Préparation opérationnelle à l'emploi individuel

### C'est quoi ?

*Une modalité pédagogique où :*

- **Votre futur salarié se forme dans votre entreprise**
- Un formateur expert encadre et organise la formation sur le terrain
- Un salarié expert est formé et désigné comme tuteur

### Quels avantages ?

*En choisissant cette modalité pédagogique*

*Vous*

- **Bénéficiez** d'un plan de formation adapté au poste de travail et au candidat ;
- **Améliorez** l'employabilité et l'intégration du candidat
- **Bénéficiez d'une analyse de poste** réutilisable
- **Développez les compétences** de votre salarié tuteur en lui délivrant un certificat.

*Financement*

- France Travail prend en charge le coût de l'intervention de l'organisme de formation
- Dans le cadre de la POEI, vous bénéficiez d'une aide à la formation.

### Comment ça marche ?

*L'organisme de formation sélectionné par France Travail :*

- **Réalise** une analyse du poste et conçoit un parcours de formation ;
- **Sensibilise** un de vos salariés à la fonction de tuteur AFEST ;
- **Délivre** et encadre un plan de formation individuel du candidat ;
- **Accompagne** la formation sur le terrain, **organise** les périodes de mise en situation et de prise de recul et **réalise** l'évaluation des acquis du candidat.



**La POEI en mode AFEST  
une solution simple et efficace**

**N'hésitez pas** à vous rapprocher de votre **conseiller France Travail** via votre **espace personnel** ou à **contacter le 3995** (service gratuit + prix appel)



# 5 questions à se poser pour savoir si la POEI en AFEST est adaptée à votre entreprise !



1/ Un candidat peut-il répondre aux exigences du poste après une **formation opérationnelle courte** ?

2/ Les compétences à développer par le candidat concernent-elles un ou plusieurs **savoir(s) faire spécifiques de l'entreprise** ?

3/ L'offre de formation sur le territoire est-elle insuffisante ou inadaptée pour former aux compétences métiers recherchées ?

4/ Disposez-vous d'une personne en interne susceptible de **transmettre son savoir faire sur le poste de travail** ?

5/ Etes-vous prêt à **adapter l'organisation de votre entreprise** pour **former votre futur salarié sur le poste de travail** ?

L'AFEST sera mobilisée dans le cadre d'une mesure d'adaptation au poste financée par France Travail

L'AFEST repose sur le principe de faire pour apprendre.

L'AFEST est pertinente lorsque l'offre de formation est inadaptée ou inexistante

L'AFEST nécessite la mobilisation d'un tuteur. Celui-ci sera formé à la méthodologie AFEST.

L'AFEST est une modalité de formation organisée sur le lieu de production.

**Efficacité  
Service  
Qualité**

**Si la réponse est OUI aux 5 questions,**

**La POEI en AFEST proposée par France Travail présente un réel intérêt pour votre entreprise.**

**Votre recrutement est sécurisé et vous gagnez en efficacité !**

**La POEI en mode AFEST  
une solution simple et efficace**

Rapprocher vous de votre **conseiller France Travail**  
**via votre espace personnel**  
**ou contacter le 3995**  
(service gratuit + prix appel)

